

KS NEWS

Legislativa 2009

Jak probíhala úprava aplikace



KS WorkSession 2009

Pozvánka na seminář uživatelů

Další témata:

- **Multilanguage**
- **Ukončení vývoje verze 1.74**
- **Hodnocení produktů a služeb**
- **Budoucnost a Vy**
- **Projekty roku 2008**

Zveme Vás

Na každoroční setkání uživatelů aplikací společnosti KS - program, spol. s r.o.

KS WorkSession 2009



21.5.2009 od 9:30

Seminární hotel AKADEMIE Naháč

V rámci semináře se můžete seznámit s novinkami v našich aplikacích, naučit se novým možnostem práce s lidskými zdroji či si jen nezávazně popovídat s kolegy z oboru.

V průběhu semináře několikrát vystoupí umělecká skupina. Její představení jsou z období 30. let ve USA, z doby prohibice a ekonomické krize.

Pozvánky budou distribuovány Českou poštou na začátku května 2009.

Legislativní změny aplikací v roce 2009

Již v září se pravidelně začínáme připravovat na zavedení legislativních změn do aplikace KS mzdy. V tuto dobu sice ještě nejsou zpravidla známy všechny budoucí zákonné požadavky, nicméně nám to umožňuje provést důkladnou a kvalitní analýzu, která nám zpřehlední budoucí postup.

Proces přípravy a programování legislativy je pak poměrně standardizovaný. Jednotliví analytici a programátoři, zodpovědní za dané oblasti aplikace, procházejí důkladnými legislativními školeními. Jsou v kontaktu s ministerstvem práce a sociálních věcí i s jinými odborníky. Sledují přípravu a tvorbu jednotlivých zákonů. Zde si ujasní představu o rozsahu a složitosti programových úprav.

To vše přináší velké plus pro samotnou přípravu legislativní úpravy. Letos jsme tak mohli uvolnit novou verzi, obsahující legislativu, v dostatečném předstihu. Před samotnou legislativou však byly na začátku měsíce ledna uvolněny nové formuláře pro rok 2009. Šlo například o přihlášky a odhlášky k nemocenskému pojištění a další potřebné tiskopisy.

Samostatnou kapitolou v oblasti úpravy aplikace z pohledu legislativních změn je úprava výplatních lístků. Aplikace KS mzdy používá čtyři standardizované vzory. Vzor grafický (pro laserové tiskárny), Vzor znakový (pro „traktory“), Uživatelský výplatní lístek (nastavitelný dle uživatele) a Vzor utajený (pro utajené obálky). Tyto vzorové lístky jsou používány u 80 procent našich zákazníků. Jsou proto upraveny a distribuovány přednostně. Poté jsou řešeny jednotlivé zákaznické úpravy výplatních lístků. Jejich tvorba je z velké míry závislá na součinnosti zákazníka. A tak tyto úpravy někdy zaberou valnou část ledna.

Velkou pomoc pro nás také mnohdy představují samostatní zákazníci, kteří naprogramované změny testují v



ostrém provozu, či nás pouze upozorní na některá možná vylepšení.

Příprava nové verze zabrala opět hodně času. Jak ukázal ostrý provoz, znova se nám podařilo splnit veškeré zákonem dané předpisy a umožnit tak všem uživatelům klidný přechod v oblasti zpracování mezd a personalistiky do nového roku 2009.

Všem, kteří se na letošní legislativní úpravě podíleli, děkujeme.

Multilanguage

Aplikace KS mzdy PROFi je v česku implementována a je v provozu u více než 280 zákazníků. Mnoho firem používá aplikaci v celém rozsahu a pracuje tak se všemi moduly. Mnoho z těchto firem si oblast řízení lidských zdrojů, postupů a personálních procesů přeneslo ze svých mateřských společností v zahraničí. Projdete - li seznam mateřských společností našich zákazníků a uděláte-li křížek na globusu v zemi jejich původu, přeškrkáte během chvíle takřka celý svět.

Naše aplikace tak umí již řadu let přeložit jakýkoliv výstup či sestavu do libovolného jazyka. Manažeři na různých úrovních v mateřských společnostech našich zákazníků tak mohou kdykoliv dostat report či sestavu v angličtině, němčině nebo například v japonštině. Dá se tedy říci, že data z aplikace KS mzdy jsou celosvětově používaná a využitelná.

Přestože slouží KS mzdy z výše uvedeného pohledu v celém světě, uměla aplikace, sama o sobě, až doposud komunikovat s uživatelem „pouze“ česky. To znamená, že třeba manažer v Koreji sice mohl pracovat s výstupy z aplikace, ale nemohl se například zapojit do běžného personálního plánování.

V roce 2008 proto celá aplikace studovala angličtinu. Tento rok tvrdé práce se vyplatil a tak již dnes si může americký manažer některé firmy vytvořit přehled fluktuace zaměstnanců ve své dceřiné společnosti v Česku. Opačně si může personální ředitel rumunské společnosti, která má mateřskou firmu v Česku, vytvořit popisy pracovních míst a plánovat vzdělávací akce.

Překlad do dalších jazyků bude dále pokračovat. V budoucnu by pak měla být uvolněna možnost uživatelského překladu aplikace do firemní terminologie.

KS - program, spol. s r.o. Flukuační statistika za období 04 / 2009		
Kritéria: všechny prac.poměry, včetně mimoovědčených stavů		
Org.jednotka	Počet zam.	NÁSTUPY
Org.kategorio	k 30.4.2009	počet / %
KS - program, spol. s r.o. Fluctuational statistics in period 04 / 2009		
Criteria: all working contracts, including maternity, in army		
Org.unit	Empl.count	INGOING
Work.category	k 30.4.2009	number/%

Ukončení vývoje verze 1.74

V říjnu loňského roku jsme Vás informovali o předpokládaném ukončení vývoje verzí 1.74 a 1.75. Tyto verze aplikace KS mzdy umožňují provoz na starších počítačích s operačními systémy Windows 95, 98, 2000 a NT. Tyto operační systémy již dnes nejsou výrobcem podporovány. Náš vývoj tak není schopen získat informace a řešení k některým problémům, se kterými se v uvedených operačních systémech setkává.

Společnost Microsoft corp. dále připravuje nový operační systém Windows 7 a současně chystá ukončení technické podpory pro operační systém Windows XP.

Z našich dlouhodobých analýz dat poskytnutých samotnými zákazníky vyplývá, že dnes již většina našich zákazníků přešla na novější Windows XP nebo Vista.

To všechno jsou důvody nahrazení verzí 1.74 a 1.75 novější verzí. Ukončení podpory verze 1.7x nám umožní plný přechod na vyšší verze vývojového prostředí Sybase PowerBuilder, což umožní využití nových technologií. To zase přinese zákazníkům nové nástroje a nové možnosti pro usnadnění při řízení lidských zdrojů a odměňování.



Přechod na novou verzi aplikace KS mzdy byl naplánován na 30.4.2009. Toto datum jsme však byli nuceni poopravit. Podpora verzí 1.74 a 1.75 bude ukončena dne 31.5.2009. Od tohoto data nebudou dostupné aktualizace aplikace KS mzdy a KS personalistika ve verzích 1.74 a 1.75, ale pouze nová verze CS09.

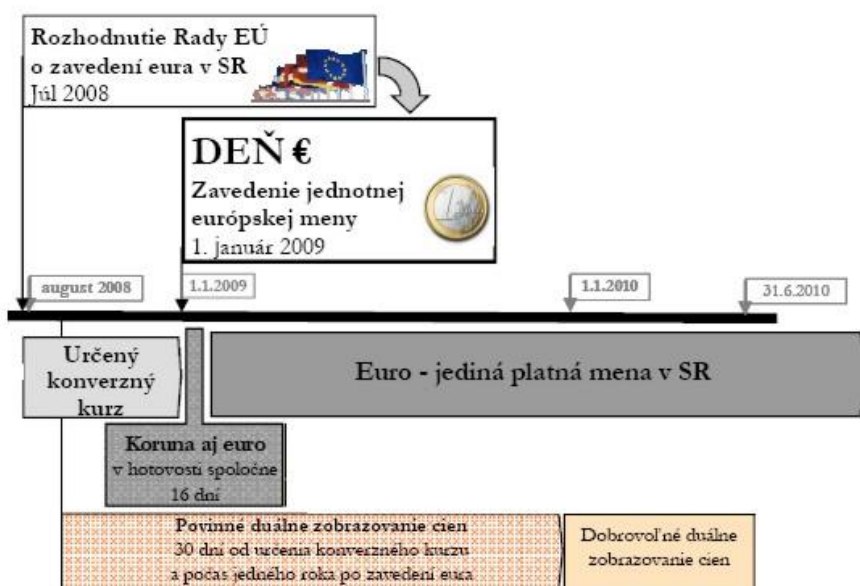
EURO

Dva a více let už točí se svět. A na Slovensku od 1.ledna už točí se eura.

Přestože v česku zatím nemáme potřebu počítat mzdy v eurech, na Slovensku je to v tuto chvíli již povinností. Protože naše společnost má zákazníky i na Slovensku, bylo naší povinností připravit do aplikace KS mzdy možnost vyplácení v jednotné evropské měně - EURO. Tomuto

přechodu jsme věnovali velkou pozornost. Tomu odpovídal i velký rozsah příprav.

Harmonogram zavedení byl dán slovenskou vládou. Podstatné byly v tomto plánu dva mezníky. První byl stanoven na 1.8.2008. Od tohoto data musely všechny mzdové systémy umožnit zobrazování mezd jak ve slovenských korunách, tak i v EURO.



Druhým mezníkem byl pak leden 2009. Od prvního dne tohoto měsíce platí povinnost uvádět všechny částky v systému v EURO.

Příprava aplikace pro jednotnou evropskou měnu byla velmi rozsáhlá. Nejnáročnější v tomto ohledu byla nutnost úpravy takřka 700 databázových tabulek. Protože EURO používá za desetinnou čárkou, na rozdíl od korun, čtyři místa. To znamenalo přepsat všechny databázové položky určitého typu. V systému jich pak bylo cca 6.500.

S tím souvisela i kontrola všech oken v aplikaci a také komplexní kontrola a úprava všech sestav, ve kterých se měna vyskytuje. Šlo v podstatě o cca 1500 datawindow a na 680 sestav a reportů.

Velmi důležitým momentem při přípravě přechodu byla také spolupráce konzultantů, analytiků a programátorů se všemi slovenskými zákazníky. To umožnilo provést úpravy aplikace v co nejergonomičtější podobě. Současně s tím byla připravena i podrobná školení uživatelů související s přechodem.

Protože před ostrým nasazením proběhla řada kontrol a testovacích provozů, byli jsme dobře připraveni na ostrý provoz u všech slovenských zákazníků.

Dnes již můžeme s jistotou tvrdit, že přechod na EURO se na Slovensku povedl jak obecně, tak i v aplikaci KS mzdy.

ISSS

Ve dnech 6. – 7. dubna 2009 proběhla v Hradci Králové konference Internet ve státní správě a samosprávě (ISSS). Letos probíhala v duchu Předsednictví ČR v Radě EU a byla doprovázena

mezinárodní konferencí LORIS a V4DIS. Konference ISSS se konala již po dvanácté. Tomu odpovídal i velký zájem o účast. Akce se zúčastnilo 2500 návštěvníků a registrováno bylo přes 110 vystavovatelů, převážně dodavatelů informačních technologií.

Ani mezi takto velkou konkurencí společnost KS - program, spol. s r.o. nezapadla. Naše společnost se na konferenci ISSS prezentovala jako významný dodavatel personálního a mzdového systému. V informačním stánku byla připravena prezentace personálního informačního systému se specifickými možnostmi pro oblast státní správy. Velkou část pozornosti návštěvníků zaujal zaměstnanecký a manažerský informační servis - KS portál.



Aplikace KS portál byla prezentována prostřednictvím veřejně přístupného informačního kiosku. Zde si mohli návštěvníci vyzkoušet možnosti přístupu k personálním datům z pohledu zaměstnance či vrcholového manažera.

V konferenčním programu se společnost KS - program uvedla přednáškou "IT podpora řízení lidských zdrojů na Krajském úřadu Moravskoslezského kraje". Tuto případovou studii implementace a provozu personálního a mzdového informačního systému KS mzdy PROFi jsme pro účastníky připravili ve spolupráci s Ing. Pavlem Kowalským, personálním ředitelem Krajského úřadu Moravskoslezského kraje.

Možnost seznámit se s moderním řízením lidských zdrojů v oblasti státní správy využilo téměř 300 účastníků konference, kteří navštívili stánek společnosti KS - program nebo se přišli podívat na naši přednášku.

Projekty roku 2008

Hlavním posláním společnosti KS - program je vývoj a implementace mzdového a personálního informačního systému KS mzdy PROFi a tím i rozvoj řízení lidských zdrojů v českých a slovenských firmách i organizacích. S tím souvisí zejména rozšiřování portfolia zákazníků naší společnosti a uživatelů našich programů. Rok 2008 byl v tomto ohledu velmi pozitivní. Celkem se podařilo realizovat 35 implementačních projektů.

Mezi novými uživateli aplikace KS mzdy naleznete společnosti ze všech oblastí. Jsou zde krajské a obecní úřady, média, výrobní a obchodní společnosti i poskytovatelé služeb. Za loňský rok tak přibýlo v Česku i na Slovensku **14.120** zaměstnanců, kterým je mzda vyplácena pomocí aplikace KS mzdy.

Hodnocení produktů a služeb

Od 10.4.2009 mají všichni zákazníci možnost hodnotit naši činnost v průběhu uplynulého roku.

Hodnocení poskytovaných služeb a produktů ze strany našich zákazníků probíhá pravidelně každý rok. Primárním cílem tohoto hodnocení je zjistit naše rezervy v poskytovaných službách a vyvíjených produktech.

Výsledek hodnocení slouží jednak jako zpětná vazba pro trvalé zlepšování našich služeb a produktů a také pro audit naší společnosti z pohledu managementu jakosti dle normy ČSN EN ISO 9001:2001.

Hodnocení probíhá pomocí elektronického formuláře, který naleznete v Klientské sekci na adrese <http://www.ksprogram.cz/userarea>.

Budoucnost a Vy

Vývoj a rozvoj našich aplikací není nijak zasažen světovou ekonomickou krizí. Naopak je naším prvořadým úkolem námi dodávaný software rozvíjet tak, aby zejména ve špatných dobách mohl uživatelům přinášet výhody a úspory. Tyto úspory mohou být a jsou dány převážně automatizováním rutinních činností, které musí každá mzdová účetní či personalistka běžně provádět při své práci.

V tomto roce proto připravujeme celou řadu zásadních novinek, které by měli zase o krůček usnadnit uživatelům práci.

Všechny tyto novinky budou uvedeny na semináři uživatelů KS WorkSession 2009. Zajímají nás Vaše názory, a proto budete mít jedinečnou možnost se k připravovanému rozvoji aplikací vyjádřit.

Od začátku května bude připravena na našich stránkách anketa, kde budou uvedeny jednotlivé směry budoucího rozvoje našich aplikací. Můžete hlasovat pro jednotlivé úpravy a podpořit tak jejich rychlejší vývoj, či nám dát podněty k úpravám a jiným vylepšením.

O zveřejnění ankety budeme všechny zákazníky informovat e-mailem.