

# KS NEWS

## KS WorkSession 2009

Shrnutí uskutečněného semináře uživatelů

## Letní dovolenková fotosoutěž

Zapojte se do naší fotosoutěže a vyhraďte chutný dárek

## Novinky v aplikaci KS mzdy

Přehled novinek uvolněných ve verzi CS 09

## Modul Adaptační proces zaměstnance

Nový modul v aplikaci KS mzdy PROFI

## KS dětský den

# Aktuální legislativní změny

v ČR a SR

# KS WorkSession 2009

Je slunečné čtvrtelní ráno 21.května, 8:00 hodin. Jsme v Choceradech u Prahy, v seminárním hotelu Akademie NAHÁČ. Probíhají poslední přípravy na KS WorkSession 2009.

Pravidelné každoroční setkání uživatelů KS WorkSession 2009 má začít již za dvě hodiny. Přípravný tým proto řeší pouze poslední drobnosti. Prezентující si do hlavy vtlučují připravené texty, konzultanti doladují rozmístění techniky v konzultační místnosti a zbytek leští sklenice na welcome drink.

Před hotelem zastavuje černá limuzína. Vystupuje z ní několik mužů. Jejich tváře jsou sveřepě podmračené. Mají na sobě tmavá saka, bílé košile s límečkem, kalhoty doplňují šle a na nohou mají černé boty s dečkami. Na hlavách všech sedí klobouk. Jeden z mužů má v klopě rudý karafiát. V rukou mužů jsou vidět zbraně! GANGSTEŘI.

V baru se zjevují hospodští povaleči, dělníci z doků i dáma s dlouhou cigaretovou špičkou. Malíř a karikaturista rozkládá ve vstupní hale svůj stojan, tuhy a tužky. Muži u whisky hrají kostky.

Kulisy jsou připraveny. Doba 30. let dvacátého století v USA je zpět. Doba prohibice a velké hospodářské krize.

Takhle nějak to začalo. Vše bylo na místě a připraveno. Nyní mohl tedy začít pravidelný seminář KS WorkSession 2009. Seminář uživatelů aplikace KS mzdy, který se koná vždy poslední týden měsíce května. Hosté se měli začít sjíždět



přibližně o půl desáté. Nicméně již v 8:30 bylo parkoviště takřka plné. Hosté pomalu vcházeli do haly hotelu, kde je uvítaly naše kolegyně welcome Slivovicí.

Před vstupem do sálu se hosté museli podrobit osobní prohlídce, kterou prováděla čtveřice neoblomných a po zuby ozbrojených gangsterů. Ty zajímala přítomnost alkoholu a falešných bankovek v zavazadlech a kapsách hostů. Kdo prošel přes tuto „patrolu dobrých mravů“ mohl posilnit žaludek připraveným pohoštěním.

Na desátou hodinu bylo naplánováno oficiální zahájení semináře. To provedl, se stylem sobě vlastním, sám velký Capo di Tutti Capi (Šéf šéfů), alias jednatel společnosti KS-program ing. Jiří Baroš. Do sálu vtrhl za hlasitého doprovodu střelných zbraní s doutníkem v ústech, slunečních brýlích a s nezbytným kloboukem.

Po tomto krátkém a úsměvném úvodu začal probíhat první přednáškový blok. Jeho součástí bylo shrnutí práce společnosti KS-program v uplynulém roce a její hodnocení samotnými uživateli. Hlavním tématem první části příspěvků byly novinky v aplikaci KS mzdy z pohledu legislativních změn minulých i budoucích. První blok zakončila partnerská společnost SAI Technologic, s.r.o., která představila nové a moderní řešení pro docházku a přístupy zaměstnanců.

Po prvním přednáškovém bloku následovala krátká pauza na občerstvení. V jejím průběhu rozdali přítomní gangsteři účastníkům natištěné peníze, o které pak mohli všichni hrát v kostky, karty či jiné společensko-hazardní hry.

Druhý přednáškový blok byl věnován převážně budoucím změnám v aplikaci KS mzdy a novým nástrojům v aplikaci KS portál. Ve druhém bloku vystoupila také druhá



partnerská společnost IT SYSTEMS, a.s. Její příspěvek byl zaměřen na komplexní a dynamické řízení firem pomocí aplikace Microsoft Dynamics AX. Druhou přednáškovou část pak zakončila tombola o věcné ceny, které věnovali jednotliví partneři semináře KS WorkSession 2009.

Po informačně výživném dopoledni čekalo hosty několik krátkých představení z období prohibice. Gangsteři se prali, okrádali a podváděli, karikaturista měl plné ruce s tvorbou svých obrázků a profesionální hráči se přetahovali s hosty na laně. Účastníci semináře si pak v průběhu odpoledne mohli vyzkoušet kromě hazardních her i střelbu z dobových zbraní. V průběhu celého odpoledne probíhal kaloricky velmi vydatný a chutný raut. Již od ranních hodin pak probíhaly konzultace a školení uživatelů našimi odbornými konzultanty. V jejich průběhu byla vyřešena celá řada dotazů uživatelů a také bylo přijato mnoho námětů na další vývoj a rozvoj aplikace KS mzdy.

Celý seminář byl ukončen velmi zajímavou, zábavnou a velmi rychle probíhající aukcí, na které výherci hazardních her mohli utratit natištěné peníze, které by jinak nepřijal žádný slušný obchodník v této zemi.

Všem účastníkům semináře KS WorkSession 2009 děkujeme za jejich účast a vytvoření skvělé nálady a těšíme se na shledanou za rok.

**Váš tým KS-program.**



## Letní dovolenková fotosoutěž

Zachyťte vaším fotoaparátem ve volné přírodě, na moři, ve vzduchu, pod hladinou nebo v jiném atraktivním prostředí motiv s písmeny KS a získejte tak zajímavé ceny. Výherce, který vytvoří nejhezčí fotografii nebo koláž, bude odměněn velmi oblíbenou hlavní cenou – 2litry lahodné valašské slivovice. Ani soutěžící na druhém místě nepřijde o chuť trnek. Odnese si 0,5 litru naší slivovice. Třetí místo pak bude honorováno švestkovým kompotem. Vaše fotografie zasílejte do 30.9.2009. Těšíme se na Vaše vážné i legrační fotografie a přejeme Vám příjemnou dovolenou.

# Novinky v aplikaci KS mzdy

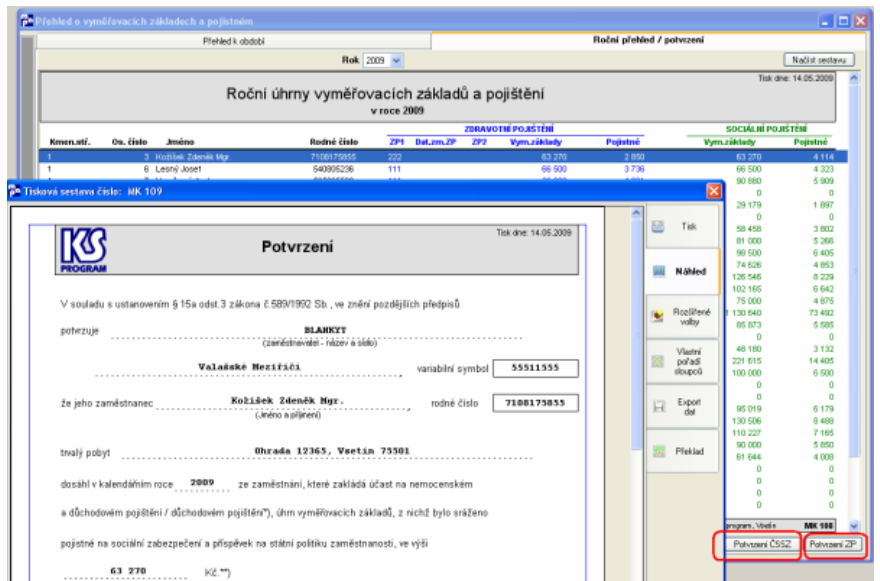
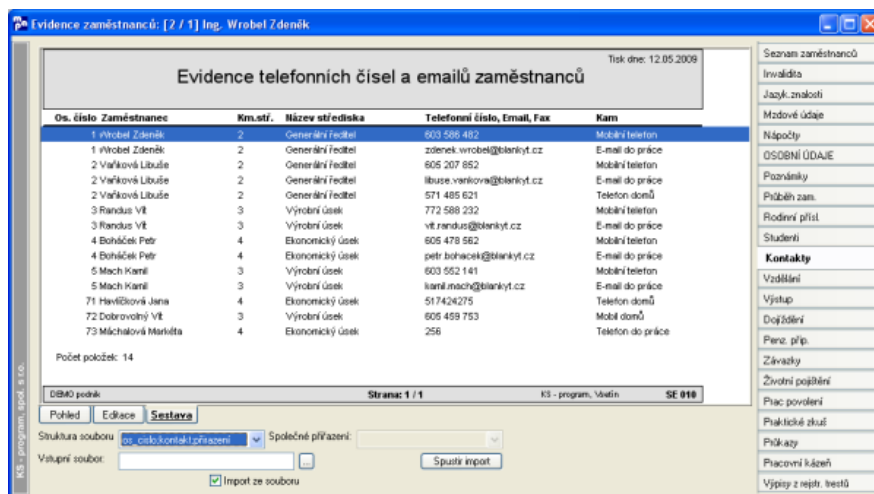
Na konci měsíce května byla uvolněna nová verze aplikace KS mzdy. Tato verze nese označení CS09. Kde CS naznačuje, že aplikace umí zpracovávat mzdy podle české i slovenské legislativy. Číselné označení 09 pak označuje rok vydání.

Nová verze aplikace však není pouze o novém označení. Základním důvodem vytvoření nové verze byla potřeba přechodu na nové vývojové prostředí. Na základě tohoto kroku bude možné využít nové možnosti současných technologií a připravovat tak do budoucna ještě lepší, obsáhlejší a propracovanější aplikaci KS mzdy, která přinese nové možnosti v oblasti zpracování mezd a řízení lidských zdrojů.

Všechny podstatné novinky v aplikaci KS mzdy byly představeny uživatelům na semináři KS WorkSession 2009. Pro všechny, kteří se letošního semináře nemohli zúčastnit, přinášíme alespoň stručný přehled změn a úprav.

## Číselník mzdových položek

V číselníku lze nyní zadat dva různé algoritmy výpočtu mzdové položky. Současně lze zvolit pravidlo, jenž určí, která z částek vypočtených dle obou algoritmů se má projevit ve výúčtování mezd.



## Práce se sestavami

Do menu sestava byla přidána funkcionality, která umožní použití standardních klávesových zkratk pro kopírování dat. V libovolné sestavě tak lze použít příkaz Ctrl+D a následně v MS Excel příkaz Ctrl+V pro vložení dat do tabulky.

V nové verzi se také můžete setkat s číslem verze nové aplikace. To lze nalézt v patičce sestavy. Poslední úpravou v sestavách je rozšíření nabídky položek v generátoru sestav.

## Životní poj. a penzijní připojištění

Zadávání životního pojištění a penzijního připojištění bylo sloučeno do stejného místa. To nyní naleznou uživatelé v menu Evidence/Evidence zaměstnanců/Penzijní a životní. Tato

změna se také projeví v sestavě „Sestava za období“

## Importy evidenčních údajů

V aplikaci KS mzdy přibyla možnost importu různých, nemzdových údajů. Lze tak provést například import kontaktů z externího souboru nebo import závazků z externího souboru.

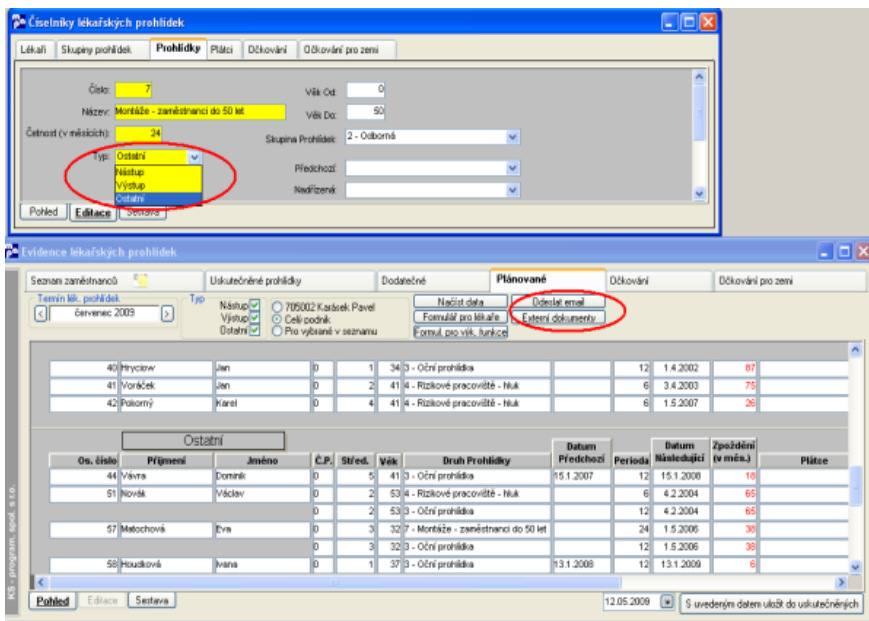
## Nové funkcionality výpočtu mezd

Nově lze zadávat mzdovou položku 53 - Svátky THP evidenční. Při zpracování mezd je také možné využít nastavení nových parametrů:

- „vypoc\_pravd\_ppu“, sk.9, pokud je průměr ppú = 0, vypočítá se z položek ve Zprac.brutto
- „prip\_svat\_cykl“, sk.5 – automatické generování příplatku za svátek pro kalendáře jiného typu než 1,2,6 (běžný)

Do číselníku Pojmů byla přidána nová položka „srážky vystoupivších“. Ta umožňuje uživatelům určit, které platby, srážky (exekuce) lze provádět i po výstupu zaměstnance.

Pro zpracování mezd byla přidána nová hodnota k poličku „Podepsáno prohlášením“ – „ano bez základního odpočtu“. A nakonec přibyla kontrola na nechtěné opakované ukončení měsíce.



### Lékařské prohlídky

V číselníku lékařských prohlídek přibyla možnost kategorizace „nástup“, „výstup“ a „ostatní“ prohlídka. Tato kategorizace se dříve prováděla v popisu pracovního místa k dané prohlídce samostatně. Do plánování lékařských prohlídek také přibyla možnost zaslání formulářů pro lékaře emailem. Současně byla přidána funkce Externí dokumenty, která umožní vyexportovat data z plánu lékařských prohlídek a vytvořit tak vlastní dokumenty.

### Systemizace

Podstatným způsobem byly rozšířeny možnosti Systemizačního schématu 2. Přibyla zde možnost zanoření až do 5 úrovní a další ovládací prvky pro vytvoření schématu dle konkrétních potřeb uživatele. Současně se rozšířila matice rozložení jednotlivých pracovních míst na papíře. Tiskový výstup tak může být až ve formátu A0, což je opravdu velké systemizační schéma.

### Vzdělávání – Školící akce

Modul Vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců je dnes takřka u všech zákazníků využíván a je de facto nezbytný pro plánování a řízení vzdělávání zaměstnanců na všech úrovních. Tomuto modulu je proto při rozvoji aplikace věnována

značná pozornost. Kromě jiných funkcionalit tak mohou uživatelé od nové verze využít také možnost přiložení jednoho nebo více dokumentů z externích zdrojů (skener, .doc, .pdf, apod).

### Sociální program – benefity

Modul Sociální program byl rozšířen hned několika funkcemi. Z těch nejdůležitějších lze uvést například přenos částek navedených v sociálním programu do mezd nebo přenos částek navedených ve mzdách do sociálního programu. Samozřejmostí je i oboustranný přenos. Pro každý jeden benefit je pak možný vždy jen jeden směr přenosu.

### Systémové novinky aplikace

#### Role administrátor

Proti předešlým verzím je v nové aplikaci možnost vytvořit specifickou roli správce. Dříve byl správce "natvrdo" zadán v parametrech aplikace a měl tak neomezená práva na práci s aplikací KS mzdy. Díky novému řešení je možné nastavit práva na Aktualizaci aplikace, úpravu databáze, jednorázové funkce, přístupová práva, popřípadě další činnosti související se správou aplikace.

### Práva na střediska

V právech na střediska a os.čísle je nově možné zobrazit i zaměstnance po výstupu, tím je možno zamezit pro nové zaměstnance přístup na data vystoupivších zaměstnanců.

### Uživatelé KS Portálu

Menu: Systém, Správa uživatelů, Uživatelé KS Portálu. Umožňuje správu přihlašovacích účtů zaměstnanců používajících web aplikaci KS Portál. Tato agenda nahradila agendu Náhradní přihlášení. Aby uživatel získal přístup do KS Portálu, musí mít vytvořen účet v agendě Uživatelé KS portálu. Účet mu může ručně vytvořit (nebo upravit) správce aplikace KS Mzdy.

### Uživatelé z Active Directory

Při standardním nastavení se seznam uživatelů aplikace načítá z DB serveru a náhradních přihlášení. Nastavením rozšiřujícího parametru AD\_READ\_USERS (ze skupiny 13) na hodnotu "1x" nebo "vždy" je možné načítat uživatele z Active Directory a poté jim standardním způsobem přidělit práva (roli). Parametr může nabývat hodnot {Ne; 1x; Vždy}. "Ne" - znamená nenačítat seznam uživatelů z AD "1x" - znamená načíst poprvé a pak již neobnovovat (v rámci jednoho spuštění aplikace) "Vždy" - znamená načítat uživatele z AD při každém pokusu o zjištění seznamu uživatelů.

Pokud je povoleno načítání seznamu uživatelů z AD a právě přihlášený uživatel je správce aplikace, zobrazí se přihlašovací dialog k AD s kolonkami doména, uživatelské jméno, heslo a kontejner s uživateli. V případě, že správce zatrhne volbu pamatovat heslo, bude fungovat načítání uživatelů z AD i uživateli, který není správce aplikace, ale nezobrazí se mu výše zmíněný dialog, aby nemohl měnit přihlašovací údaje.

# Modul Adaptační proces zaměstnance

Účel modulu „Adaptační proces“

Modul „Adaptační proces“ řeší evidenci získávání různých „požadavků“ (např. školení, úkoly, seznamovací schůzky) během doby, kdy se nový zaměstnanec připravuje na co nejlepší vykonávání činností na své pracovní pozici, tzn. například při nástupu zaměstnance. Každý proces je jednotlivě vyhodnocován pověřenou osobou – garantem z řad zaměstnanců, delegovaným vedoucím zaměstnancem.

Charakteristika modulu

Definice toho, čím bude zaměstnanec procházet během adaptačního procesu, je shrnuta do číselníku (databanky) připravených typových „Adaptačních procesů“, které je možno využít pro přiřazení pracovním místům a tím i konkrétním zaměstnancům. Pro evidenci jednotlivých typových adaptačních procesů je vytvořena agenda, kde se k těmto jednotlivým typovým procesům definují jednotlivé položky - požadavky. Tyto položky jsou buď z číselníku osvědčení, nebo se vypisují volným textem.

Vzhledem k tomu, že definice adaptačního procesu vychází z požadavků pracovního místa, váže se typový adaptační proces k danému pracovnímu místu. Každému jednomu pracovnímu místu je možno přiřadit právě jeden typový adaptační proces.

Dále je vytvořena nová agenda jednotlivých adaptačních procesů zaměstnanců. Platí, že pokud je danému zaměstnanci zakládán nový záznam, je mu vygenerován jeho adaptační plán dle „Typového adaptačního plánu“ přiřazeného k jeho pracovnímu místu. Tento plán je ovšem možno dále plně editovat (mazat i přidávat požadavky). V této agendě se eviduje a vyhodnocuje průběh adaptačních procesů zaměstnanců. Splnění jednotlivých

položek se vyhodnocuje dvojím způsobem. Pokud se bude jednat o položku zadanou výběrem z osvědčení (školení), tak u této položky se její splnění zapíše automaticky ze získaných osvědčení z modulu Vzdělávání. Pokud se bude jednat o položku zapsanou textovým popisem, tak u této je nutné zadat splnění ručně.

Jednotlivé položky je možné dělit do skupin - samostatných logických celků. Jedním z těchto logických celků je i skupina pro „Doplňující školení a trénink“, která může sloužit k zápisu požadavků následně vzniklých během adaptačního procesu.

Ke každému adaptačnímu plánu je přiřazen „nadřazený zaměstnanec“ a také „garant“, který koordinuje adaptaci nového zaměstnance. Těmto dvěma pracovníkům je o tom, že byli přiřazeni do adaptačního plánu, automaticky zaslán e-mail na

jejich adresu uvedenou v Evidenci zaměstnanců.

Vyhodnocování jednotlivých částí je rozděleno na 3 dílčí hodnocení po měsících a jedno závěrečné hodnocení. Hodnocení je umožněno pouze garantovi nebo přímo nadřízenému, kteří jsou uvedeni v hlavičce adaptačního plánu.

Celkové „uzavření“ adaptačního plánu je prováděno přiřazením příznaků „kompletace garantem“ a „kompletace nadřízeným“. Při akci: „kompletace garantem“ je automaticky vygenerován email nadřízenému, aby tento byl informován, že má také provést kompletaci. Součástí „kompletace nadřízeným“ může být také návrh částky, o kterou by doporučoval zvednout mzdu daného zaměstnance, jenž prošel adaptací.

**Adaptační plán** (Tisk dne: 13.05.2009)

**Zaměstnanec:** [705003] Pavel Novotný  
**Prac. místo:** Konstruktor - termočidla  
**Datum nástupu:** 1.5.2008  
**Zahájení adaptace:** 1.2.2009  
**Ukončení adaptace:** 30.4.2009  
**Nadřízený:** [8] Ing. Josef Hovorka Pkn:  Návrh navýšení: 3000.00  
**Garant:** [40] Ing. Jan Hryciow Pkg:

**Skupina: Základní vstupní školení**

Název požadavku	Forma	Evaluace	Spolupracuje	Termín	Dat Spln
Školení PO	školení	test	7 - p. Netolický		25.2.2009
Školení BOZP	školení	test	7 - p. Netolický		28.2.2009
Školení OZP	školení	test	7 - p. Netolický		17.2.2009
Školení IT	školení	test			28.2.2009
Seznámení s pracovním řádem	školení				25.2.2009
Seznámení s DMS	školení		p. Drábek		21.7.2009

**Skupina: Pracovní a sociální adaptace**

Název požadavku	Forma	Evaluace	Spolupracuje	Termín	Dat Spln
Seznámení s pracovištěm	Pochyzo Brno, Prohýtkazy		Hryciow Jan, Ing.		29.2.2009
Seznámení s kolektivem	Představení týmu P.J. Holatzy		Hryciow Jan, Ing.		29.2.2009
Seznámení se základními směrnici a pravidly útvarystupní manuál	dotazy		Hryciow Jan, Ing.		225.2.2009

**Skupina: Stanovené úkoly v rámci hodnoceného období**

Název požadavku	Forma	Evaluace	Spolupracuje	Termín	Dat Spln
Seznámení se SMS, dokumentaci DMS					5.3.2009
Firmní vzhled, kultura korespondence, MS Outlook					2.3.2009
Členění dokumentů na server Pha02 a Bln01					19.3.2009
Seznámení se ZO NZ ELE, Konec proj. NZ ELE					26.3.2009
Projektování resp. koordinace OB02					7.3.2009

**Skupina: Doplňující školení a trénink**

Název požadavku	Forma	Evaluace	Spolupracuje	Termín	Dat Spln
Školení řidičů - referenční vozidla		test			15.2.2009
měkké dovednosti		účast			5.4.2009

**Hodnocení adaptace**

**Hodnocení 1. měsíce Adaptačního programu**  
 Nový kolega se velmi dobře vkitoubil do pracovního týmu a začal svědomitě plnit zadané pracovní úkoly. Vyjádření zaměstnance: seznámení s pracovním kolektivem a prostředím proběhlo bez problémů.  
**Datum:** 26.2.2009 **Hodnotitel:** [40] Ing. Jan Hryciow

**Hodnocení 2. měsíce Adaptačního programu**  
 Zaměstnanec se aktivně zúčastňuje náročných obchodně technických jednání se zhotoviteli pro projekt, má velmi dobrou znalost anglického jazyka, jeho profesní dovednosti se velmi uplatňují při spolupráci s ostatními odděly SPI. Vyjádření zaměstnance: Postupně zapojování a řešení pracovních úkolů spíše má představy o pracovní činnosti.  
**Datum:** 30.3.2009 **Hodnotitel:** [40] Ing. Jan Hryciow

**Hodnocení 3. měsíce Adaptačního programu**  
 Zaměstnanec je plněhodnotná posila pro úsek, jeho práce je výrazným posílením kapacit na projektu, je zcela samostatný, aktivní, progresivní, čilevdomý a spolehlivý. Vyjádření zaměstnance: Pracovní činnost naplnila mě představy o práci v rámci SPI a vidím další možnosti profesního růstu.  
**Datum:** 30.4.2009 **Hodnotitel:** [40] Ing. Jan Hryciow

# Aktuální legislativní změny v ČR a SR

## Legislativní změny v ČR

Prezident Václav Klaus podepsal dne 7.7.2009 očekávanou Novelu zákona o pojistném na sociální pojištění. Ta přináší slevu na pojistném, které platí zaměstnavatelé za své zaměstnance. Platnost zákona je od 1.8.2009, tj. jeho první uplatnění bude při zpracování srpnových výplat v září 2009. Současně ve stejném zpracování dojde k výplatě mimořádné slevy, která se bude počítat od 1/2009 do 7/2009.

Výše slevy je 3,3 procenta rozdílu mezi 1,15násobku průměrné mzdy (27100Kč) a vyměřovacím základem zaměstnance.

Tato sleva neovlivní stanovení superhrubé mzdy zaměstnance, a proto na čistou mzdu zaměstnanců nebude mít prakticky žádný dopad. Stanovena je řada podmínek, na základě kterých, bude sleva přízná (trvání zaměstnání více jak 3 měsíce, nesmí být dána výpověď z

pracovního poměru, pracovní poměr musí trvat celý měsíc apod.).

Na úpravách aplikace KS mzdy se již intenzivně pracuje. Vlastní výpočet slevy (a to i té mimořádné) je těsně před dokončením. Připravují se úpravy příslušných formulářů, příkazu k úhradě a vytvoření kontrolních sestav.

Distribuce výše popsaných úprav, včetně podrobného popisu změn, se předpokládá na přelomu července a srpna, tj. cca měsíc před vlastní aplikací zákona.

## Legislativní změny v SR

Došlo k navýšení sumy daňového bonusu na dítě ze současných 19,32€ na 20€.

S ohledem na stanovení všeobecného vyměřovacího základu za rok 2008 na částku 8676,36€ se od 1.7.2009 zvyšují maximální hranice pro platbu nemocenského poistevnia a garančného poistevnia na 1084,55€ a u poistevního na

dôchodkové poistenie, poistevního na poistenie v nezamestnanosti a poistevního do rezervného fondu solidarity na částku 2892,12€.

Max. hranice pro platbu na zdravotné poistenie se bude zvyšovat až od 1.1.2010.

Pokyny pro aplikaci těchto změn obdrželi uživatelé slovenské verze v těchto dnech.



## KS dětský den

1. červen je známý svátek dětí. Mimo jiných aktivit jsme se rozhodli uspořádat jednou za rok dětský den pro děti našich kolegů. Letos proběhl druhý ročník této akce.

Všichni kolegové se více než týden připravovali na tuto akci. Chystaly se jednotlivé soutěže, předpokládaný harmonogram, zařizovalo se občerstvení a samozřejmě se připravovaly výhry pro děti.

KS dětský den 2009 proběhl 11.6.2009. Den to byl slunečný. Připraveno bylo 10 soutěží a děti měly na jejich zvládnutí neomezený čas. Soutěžemi a hříčkami procházely podle svého uvážení a chuti. Na každém stanovišti byli kolegové programátoři, konzultanti i



obchodníci, kteří zde měli úlohu garanta té které soutěže. Jejich úkolem bylo vysvětlit dětem soutěžní úkol a dohlédnout na jeho splnění. Poté museli dětem zapsat splnění soutěže do evidenčního disku.

Na konci soutěžního odpoledne byla provedena kontrola evidenčních

disků. Všechny děti měly splněny všechny úkoly. Šikovnost při plnění soutěží byla nakonec odměněna dárky. Po slavnostním ceremoniálu byla již připravena hostina pro vyhládlé krky dětí i rodičů. Jejím hlavním bodem byla vepřová kýta. Pro všechny pak byly mimo jiné připraveny různé zeleninové a ovocné saláty.

Koně děti vždy potěší. Závěr dětského dne je proto vždy věnován koním, respektive projížďce na koních za doprovodu ošetřovatelů.

Letošního dne dětí se zúčastnilo na 15 dětí a přibližně dvojnásobek dospělých. V průběhu odpoledne panovala bezvadná atmosféra a všichni se tak výborně pobavili.