

KS NEWS

Informační bulletin společnosti KS – program, spol. s r.o.



Vážení zákazníci,

připravili jsme pro Vás nové číslo zpravodaje KS NEWS. V tomto vydání jsme pro Vás připravili zhodnocení semináře KS WorkSession 2007. Současně zde najdete obrazovou galerii k proběhlé akci.

Naše společnost KS-program byla za rok 2006 ohodnocena odborníky z různých oborů, jako jedna z nejlepších firem ve Zlínském kraji. Přinášíme Vám úplnou tiskovou zprávu.

Součástí čísla je i uvedení a popis nové aplikace KS portál.

Ing. Jiří Baroš, jednatel společnosti

Obsah zpravodaje:	strana
<i>KS WorkSession 2007</i>	2
<i>KS WorkSession 2007 - fotoreportáž</i>	3
<i>KS portál - web Docházka</i>	4
<i>KS mzdy PROFi ve firmě ŽŽDAS, a.s.</i>	5
<i>Napsali o Nás</i>	6

KS WorkSession 2007

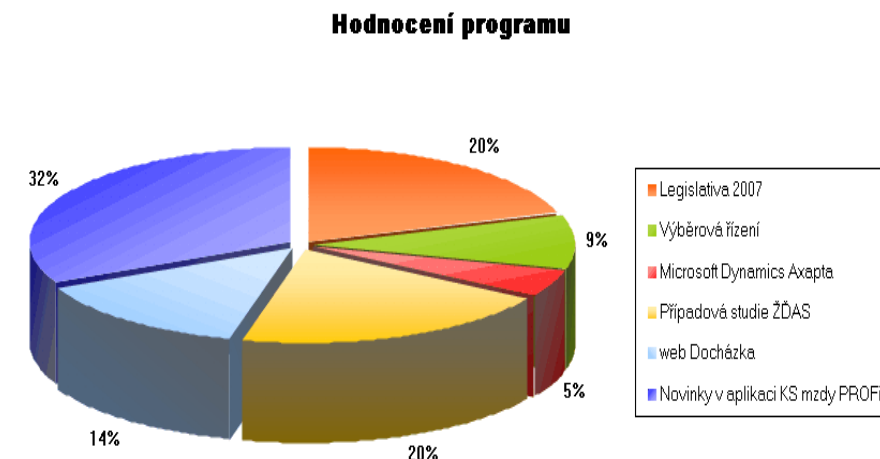
24. května tohoto roku proběhlo tradiční setkání uživatelů aplikací společnosti KS program, tentokrát pod názvem KS WorkSession 2007.

Realizační tým semináře vyslyšel požadavek účastníků minulých akcí, na konání „někde poblíž“ a vybral zajímavou lokalitu poblíž geometrického středu naší malé republiky.

Setkání se uskutečnilo, jak je již zvykem, na neobvyklém místě. Cílem cesty pro všechny účastníky se stalo tentokrát westernové městečko Šiklův mlýn.

Pro zúčastněné byl naplánován bohatý program, jehož hlavní náplní bylo seznámit přítomné s novinkami v produktech a v samotné společnosti KS - program, spol. s r.o. Na pořad přednášek však přišly i zajímavá témata pro potenciální uživatele aplikací s logem KS. Šlo zejména o velmi podařenou a kladně hodnocenou přednášku Ing. Michala Jůzy, z odboru informatiky společnosti ŽDAS, a.s. Tématem této přednášky byla implementace aplikace KS mzdy PROFi ve společnosti ŽDAS, a.s.

Celá akce byla pojata jako neformální setkání ve westernovém duchu. Tomu odpovídají i názvy jednotlivých přednášek. Přesto byl obsah přednášek velmi kladně hodnocen.



Po přednáškovém dopoledni čekala návštěvníky Šiklova mlýna zábava ve westernovém stylu. Většina návštěvníků si nenechala ujít přepadení banky či ukázky moderního country. V průběhu rautu pak vypukla uprostřed hodujících divoká přestřelka, kterou však nakonec vyřešil nekompromisní šerif.

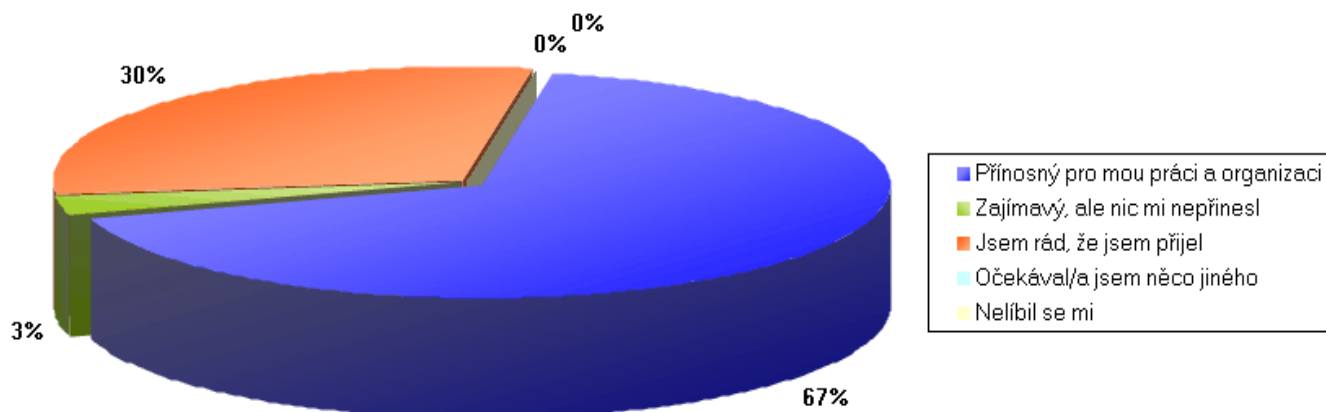
Pro dámy pak byla přichystána ukázka dobového spodního prádla a nakonec, jako třešnička na pověstném dortu, byl předveden velmi povedený kankán.

Celá akce pak byla oficiálně ukončena a pokračovala volná zábava. Celý seminář KS WorkSession 2007 byl hodnocen velmi kladně.

Děkujeme tímto všem návštěvníkům za jejich účast na akci KS WorkSession 2007 a velkou podporu do další práce. Doufáme, že i v příštím roce se budeme moci setkat a přinést Vám, další neméně zajímavé novinky a informace.

Realizační tým KS-program

Hodnocení semináře



Fotogalerie



KS portál

Na pravidelném semináři uživatelů KS WorkSession 2007 byla avizována nová verze webové aplikace KS portál.

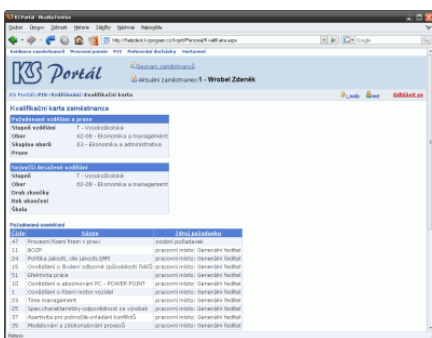
Aplikace KS portál je webová aplikace napsaná ve vývojovém prostředí .NET, a běží na .NET Framework 2.0. Je provozována na webovém serveru Internet Information Server (IIS) a využívá technologii Ajax.

KS portál je samostatný software, který využívá databázi aplikace KS mzdy. Slouží všude tam, kde je požadavek na sledování údajů o zaměstnancích, jejich docházce, popisech pracovních míst, systemizaci a v dalších oblastech práce se zaměstnanci bez možnosti použití standardní aplikace KS mzdy PROFI.

Jediný nástroj, který pak uživatel pro svou pravidelnou práci potřebuje, je Microsoft Internet Explorer, Mozilla Firefox nebo libovolný jiný webový prohlížeč.

KS portál obsahuje několik modulů, které téměř kopírují moduly aplikace KS mzdy PROFI:

- ✓ Evidence zaměstnanců
- ✓ Evidence pracovních poměrů
- ✓ web Docházka
- ✓ Popisy pracovních míst
- ✓ Systemizace pracovních míst
- ✓ Školení, vzdělávání zam.
- ✓ Hodnocení zaměstnanců



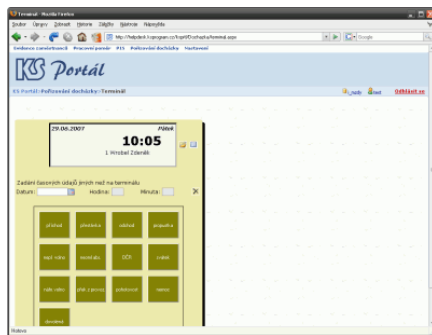
Personalistika

Evidence zaměstnanců a evidence pracovních poměrů obsahují základní personální údaje zaměstnanců, které jsou vedeny v aplikaci KS mzdy a ke kterým může takto přes internetový prohlížeč

přístupovat jakýkoliv oprávněný uživatel - samotný zaměstnanec či jeho nadřízený.

Web Docházka

Tento dlouho požadovaný modul umožňuje vést docházku jednotlivých zaměstnanců ve společnosti. Je vhodný zejména tam, kde je potřeba pořizovat odpracovanou dobu na odloučených pracovištích nebo řešit evidenci docházky obchodních zástupců a zaměstnanců v terénu. Docházku si mohou pořizovat jednotliví zaměstnanci či jejich nadřízený. Modul obsahuje několik přehledových a kontrolních sestav.



Popisy pracovních míst

Modul Popisy pracovních míst umožní sledovat uživatelům popisy jednotlivých pracovních míst. Sledovat požadavky na pracovní místo a kontrolovat tak jejich naplňování.

Systemizace pracovních míst

Systemizace pracovních míst umožňuje aktuálně sledovat strukturu organizace a vytvářet náhledy přes všechny úrovně.

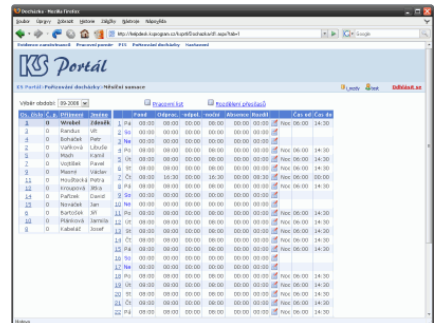
Školení a vzdělávání

Školení, vzdělávání a trénink zaměstnanců obsahuje dvě samostatné agendy.

První agendou je kvalifikační karta zaměstnance, která umožňuje sledovat požadované vzdělání, praxi, osvědčení a plánovaná školení a vzdělávací akce a tyto pak porovnávat s jejich dosavadním plněním.

Druhou agendou je Hodnocení školících akcí. Pomocí této agendy mohou jednotliví uživatelé hodnotit školící a vzdělávací akce ze svého

pohledu. Výsledkem je pak celkové hodnocení externích i interních lektorů.



Hodnocení zaměstnanců

Modul Hodnocení zaměstnanců slouží ke sledování průběhu hodnotících akcí a k přehledu hodnocení zaměstnanců.

Aplikace KS portál obsahuje také některé předdefinované výstupy a sestavy. Samozřejmostí je možnost vytváření doplňkových sestav dle požadavků a potřeb zákazníka, stejně jako u aplikace KS mzdy.

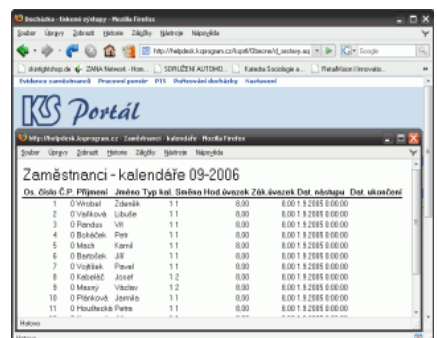
Protože jde o poměrně novou aplikaci, byla doposud uvolněna pouze několika málo uživatelům k testování.

V současné době je však již nasazena v ostrém provozu u zákazníků a i Vy si můžete tuto novou aplikaci vyzkoušet na adrese <http://helpdesk.ksprogram.cz/ksprt1>.

Pro přístup využijte tyto údaje:

Jméno: test

Heslo: test



Jakékoliv připomínky a náměty k této aplikaci zasílejte, prosím, na e-mail ksprogram@ksprogram.cz

David Řezníček, marketing

KS mzdy PROFi ve firmě ŽĐAS, a.s.

Prezentace Ing. Michal Jůzy, IT manažera společnosti ŽĐAS, a.s., o implementaci systému KS mzdy PROFi ve firmě ŽĐAS, a.s. Žďár nad Sázavou byla nejúspěšnějším příspěvkem na semináři KS WorkSession 2007.

Profil zákazníka

Firma ŽĐAS, a.s. zosobňuje tradici železářské výroby na Žďársku a je také největším podnikem Českomoravské vysočiny. V současnosti zaměstnává asi 3000 zaměstnanců. V roce 2002 do ŽĐAS, a.s. vstupuje jako strategický partner a majoritní akcionář slovenská firma Železiarne Podbrezová, a.s.

Cíle projektu

Jako součást strategie vybudování firemního informačního systému využívajícího IT technologie shodné v celé skupině Železářny Podbrezová GROUP, bylo rozhodnuto o nasazení standardního moderního mzdového a personálního systému, který by se opíral o databázovou platformu Informix a měl zajištěnu trvalou podporu promítání legislativních změn a trendů v oblasti personalistiky. V rámci výběrového řízení byla vybrána aplikace KS mzdy PROFi společnosti KS program, spol. s r.o., která řeší nejen oblast mezd a běžné personalistiky, ale také obsahuje moduly pro komplexní podporu řízení lidských zdrojů.

Řešení

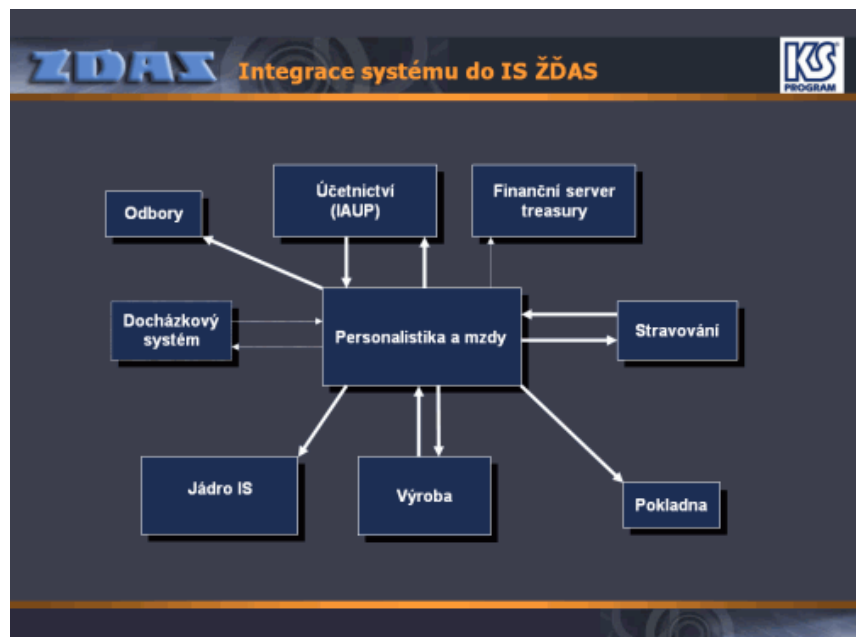
V projektu se plně zhodnotily zkušenosti společnosti KS program, spol. s r.o. získané v roce 2005 z implementace ve firmě ŽĐB Bohumín, podobné svou velikostí, charakterem výroby i počtem uživatelů. Implementace byla také zahájena ve stejný měsíc jen s odstupem jednoho roku - v srpnu 2006.

Celý projekt implementace aplikace KS mzdy PROFi ve společnosti ŽĐAS, a.s. byl zahájen analýzou stávajících procesů a činností v oblasti řízení lidských zdrojů a mezd. Analyzovány byly i návaznosti personálních procesů na další činnosti společnosti a to od

výroby až po vedení společnosti. Na základě této hloubkové analýzy byla vypracována Implementační studie, která upravila jednotlivé fáze implementace a stanovila přesné cíle a kontrolní mechanismy. Současně byly do implementační studie zapracovány požadavky na zákaznické úpravy. Byl zpracován i plán školení klíčových zaměstnanců a byly vytvořeny podmínky pro testování nad zkušebními daty.

novém systému prakticky již od poloviny října 2006.

V lednu 2007 byly přeneseny výchozí údaje zaměstnanců z původního systému (zůstatky dovolených, průměry pro pracovní právní účely, průměry pro nemoc a rozpisy hodnot pro výpočet průměru, atd.) a pak již následovalo počátkem února 2007 úspěšné první rutinní zpracování mezd.



ŽĐAS, a.s. využíval vlastní mzdovou agendu provozovanou na mainframe IBM. Bylo nutné migrovat data zaměstnanců a ověřit bezchybnost nově implementovaných modulů provedením duplicitního zpracování mezd. Zde sehráli významnou úlohu zaměstnanci IT útvaru ŽĐAS, a.s. a rovněž i pracovnice mzdové účtárny, které připravovaly podklady a rovněž i vyhodnocení duplicitního provozu. Vrcholem bylo duplicitní zpracování mezd celé firmy ŽĐAS, a.s. za období 11/2006. Výsledky se porovnávaly s původním mzdovým systémem. Duplicitní zpracování proběhlo velmi úspěšně. Tak byly ověřeny správné hodnoty kmenových dat zaměstnanců, výpočty systému i požadovaná funkcionalita poměrně rozsáhlých zákaznických programových úprav (asi 30 významných úprav s vazbami na okolní systémy). Aktuální data zaměstnanců byla udržována v

Tím byla oficiálně ukončena implementační fáze systému.

V personálním informačním systému je v současné době využíván modul Vzdělávání, další personální moduly budou následovat.

Shrnutí

Ve firmě ŽĐAS, a.s. se podařilo úspěšně implementovat komplexní personální a mzdový informační systém firmy KS-program, spol. s r.o. Přejít z zpracování mezd na nový systém proběhl i při relativně velké složitosti projektu bez vážnějších problémů a celková spolupráce mezi dodavatelem a uživatelem byla a je velmi dobrá.

Ing. Pavel Kantor, ŽĐAS a.s.
Ing. Michal Jůza, ŽĐAS a.s.

Napsali o nás

Vsetínské noviny z 15.června 2007

Dvě vsetínské firmy v TOP desítce kraje

Zlínská univerzita Tomáše Bati, konkrétně její Fakulta multimediálních komunikací, opět zrealizovala projekt Top 10 firem Zlínského kraje. Je potěšitelné, že se mezi oceněné znovu dostali i zástupci ze Vsetína. V případě firmy Austin Detonator s. r. o. je tomu tak již podruhé za sebou.

Společnost KS program má mezi nejlepšími premiéru.

Firmy jsou v rámci projektu hodnoceny v různých kategoriích, a to nejobdivovanější firma podle veřejnosti, podle odborníků a nejméně atraktivní zaměstnavatel.

Stěžejní kategorie Top 10 nejobdivovanějších firem podle veřejnosti hodnotí image firem na základě výzkumu provedeného na vzorku 600 respondentů ve Zlínském kraji. Firmy hodnotí spotřebitelé, zaměstnanci a veřejnost ve čtyřech okresech. A jak průzkum probíhal?

Respondenti spontánně uváděli 3 firmy Zlínského kraje, které mají

dle jejich mínění nejlepší image. K uvedeným firmám následně formou škál přiřazovali odpovědi na otázku, jaký má firma přínos pro region, do jaké míry firma podporuje sport a kulturu v kraji, jaký má vztah k Životnímu prostředí.

Na prvních místech skončily podle očekávání giganty v pořadí Hamé, Baťa, Barum Continental, Tescoma, Synot. Potěšitelné je, že v první desítce má zástupce i Vsetín, a to díky společnosti Austin Detonator. *„Považujeme za velký úspěch, že jsme se dostali do této prestižní desítky firem. Z výzkumu je patrné, že i firma střední velikosti se může dostat do povědomí široké veřejnosti. Myslím, že to svědčí o stále rostoucím významu naší firmy pro region jako významného a dobrého zaměstnavatele a úspěšného exportéra,“* řekl generální ředitel společnosti Martin Černoušek.

Také v kategorii nejobdivovanějších firem podle odborníků z řad vysokoškolských specialistů různých oborů měl Vsetín zastoupení, když na 10. místě skončila KS - program s. r. o. Tato firma se zabývá vývojem a dodávkami personálních a mzdových informačních systémů.

V této oblasti patří k nejvýznamnějším v České republice. Mezi její produkty patří i software používaný Krajským úřadem Zlínského kraje.



„Umístění mezi deseti nejvýznamnějšími firmami Zlínského kraje je pro nás překvapením a současně i odměnou za kvalitní práci. Velmi si vážíme tohoto ocenění. Umístit se na předních místech v tak kvalitní konkurenci jako jsou firmy Barum - Continental, Baťa, Hamé je pro nás velkou poctou, navíc když jsme se v této anketě umístili jako jediná SW firma,“ uvedl jednatel společnosti Jiří Baroš.

Jiří Žůrek, Vsetínské noviny

jméno	zodpovědnost	telefon	e-mail
Jiří Baroš	obchodní partneři	571 499 499	jiiri.baros@ksprogram.cz
Monika Vychopňová	asistentka	571 499 499	monika.wchopnova@ksprogram.cz
Magda Havlíčková	KS mzdy PROFi	571 499 480	magda.havlickova@ksprogram.cz
David Řezníček	KS mzdy PROFi	571 499 486	david.reznickek@ksprogram.cz
Karel Čablík	KS mzdy EASY	571 499 483	karel.cablík@ksprogram.cz

Obecný kontakt

KS - program, spol. s r.o.

Rokytnice 413, Vsetín

571 499 499

ksprogram@ksprogram.cz

www.ksprogram.cz