

KS NEWS

Informační bulletin společnosti KS – program, spol. s r.o.

IT produkt 2007

nejen e-jčár živ je člověk

Work Shop

Zvyšování šancí náboru

setkání personalistů automotive firem

Relaxace prací

rozvoj a zábava v KS

Připravované akce

ještě v roce 2007

rok ještě nekončí ...

Připravované akce v roce 2007

31.10.2007

Řízení lidských zdrojů se silou IBM

IBM technologické centrum Praha

Výkonní HR manažeři jsou zpravidla partnery vedení úspěšných společností. Zapojují se aktivně do řízení firem a soustavným přehledem o lidských zdrojích a jejich adekvátním řízením podporují jejich růst. Pro svou práci potřebují výkonné a současně bezpečné nástroje.

Dva lídři trhu přinášejí proto společné řešení pro podporu efektivního řízení lidských zdrojů.



7.11.2007

Řízení lidských zdrojů se silou IBM

IBM technologické centrum Brno

Výkonní HR manažeři jsou zpravidla partnery vedení úspěšných společností. Zapojují se aktivně do řízení firem a soustavným přehledem o lidských zdrojích a jejich adekvátním řízením podporují jejich růst. Pro svou práci potřebují výkonné a současně bezpečné nástroje.

Dva lídři trhu přinášejí proto společné řešení pro podporu efektivního řízení lidských zdrojů.



15.11.2007

FESTIVAL VZDĚLÁVÁNÍ LABYRINT - OSTRAVA 2007

Janáčkova konzervatoř v Ostravě

Moravskoslezský kraj a jeho Rada pro rozvoj lidských zdrojů spolu s dalšími partnery připravují ve dnech 15. - 16. 11. 2007 na Janáčkově konzervatoři v Ostravě již 2. ročník významné akce FESTIVAL VZDĚLÁVÁNÍ LABYRINT - OSTRAVA 2007.

Tato akce bude opět přehlídkou toho nejlepšího, co se v oblasti celoživotního vzdělávání v současnosti v Moravskoslezském kraji realizuje.

Společnost KS - program bude mít v rámci této akce společnou přednášku s Regionální radou regionu soudržnosti Moravskoslezsko, kde byl v tomto roce implementován personální informační systém KS mzdy PROFi. Jedním z cílů implementace byla právě podpora vzdělávání zaměstnanců a další personální činnosti.



15.11.2007

Epicor - KLIENTSKÝ DEN 2007.

Hotel S.E.N. v Senohrabech u Prahy

Společnost Epicor. U příležitosti tohoto setkání tuzemských uživatelů systému iScala zavítají do Prahy největší produktoví specialisté Epicoru, aby Vám předvedli nové nástroje a funkce informačních systémů a dalších doplňkových produktů. Partnerská společnost KS - program zde vystoupí s přednáškou Personalistika XXI. Století.



Work shop - zvyšování šancí nábory

25. října proběhlo pracovní setkání personalistů a personálních ředitelů. Tuto akci jsme uspořádali v reakci na nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců na trhu práce. S tímto nedostatkem se nejčastěji setkávají právě pracovníci recruitmentu.

Setkání mělo dva hlavní cíle:

1. Seznámení stávajících uživatelů s možností personálního plánování a řízení recruitmentu

2. Seznámení budoucích uživatelů s možnostmi personálního řízení pomocí sw aplikací

Součástí personálního systému KS mzdy PROFi, který vyvíjíme, je i modul *Uchazeči o zaměstnání*. Letos na semináři KS work session 20.7. byl představen doplněk této evidenční agendy "výběrová řízení".

Současně byla v tomto roce navázána dlouhodobá spolupráce se společností LMC, s.r.o., provozovatelem pracovního portálu jobs.cz a talent relationship

management aplikace LMC G2. Výsledkem spolupráce by mělo být propojení personálního a mzdového systému KS mzdy PROFi a aplikace LMC G2. Propojení obou software aplikací povede k přístupu k většímu souboru zaměstnanců a tím ke zvýšení šance obsazení volných pozic a současně ke zjednodušení a zefektivnění celé agendy nábory.



Stejně jako většina všech vylepšení aplikace KS mzdy PROFi, je toto rozšíření vytvořeno na základě požadavku zákazníka. Se žádostí o přidání nové funkcionality přišel náš dlouholetý zákazník, společnost

DATART INTERNATIONAL, a.s. Toto vylepšení by však v budoucnu mělo pomoci personalistům všech zákazníků, kteří o něj projeví zájem.

Na Work shopu - zvyšování šancí nábory jsme oslovili potenciální i současné zákazníky a představili obě varianty řešení. Nosnou myšlenkou první části bylo efektivní personální plánování a výběr uchazečů pomocí aplikace KS mzdy PROFi.

V druhé části pak Mgr. Leoš Černý ze společnosti LMC, s.r.o. představil řízení práce s uchazeči v talent relationship management aplikaci LMC G2. Součástí této prezentace bylo i propojení obou zmíněných systémů.

Po krátké společné diskusi a zodpovězení doplňujících otázek byla přednášková část ukončena a další nápady a myšlenky k nábory nových zaměstnanců pak všichni účastníci probrali při společném obědě.

Aktuální číslo zpravodaje KS NEWS stejně jako všechny předcházející vydání si můžete stáhnout z našich webových stránek www.ksprogram.cz. Na webových stránkách byla také zprovozněna klientská sekce. Přístup do sekce je na základě zadání jména a hesla stejně jako do HelpDESKU. V sekci pak můžete nalézt uživatelské příručky, školicí texty a další dokumenty k aplikaci KS mzdy PROFi.

Prestižní ocenění

V minulém vydání zpravodaje KS NEWS jsme Vás informovali o skvělém umístění, v první desítce, v anketě Top Ten firem zlínského kraje, pořádané Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně a Zlínským krajem.

Podobná ocenění nás vždy velmi potěší a dodají nám elán a nepostradatelnou chuť do další práce. Proto nás velmi potěšilo i další obdržené ocenění.

Společnost KS - program a její aplikace KS mzdy PROFi se probojovala do finále druhého ročníku prestižní ankety IT produkt 2007. Tuto soutěž pořádá odborný časopis COMPUTERWORLD. Ve finále soutěže je 60 produktů z oblasti výpočetní techniky.



Najdete zde nejlepší periferie, uživatelský hardware a nejrozdílnější typy software. Mezi finalisty je 12 produktů z kategorie Informační systémy.

Aplikace KS mzdy PROFi je zde zařazena jako jediná aplikace pro zpracování mezd, personalistiky a komplexní řízení lidských zdrojů. Hlavním důvodem pro dané umístění byla komplexnost pojetí řízení lidských zdrojů a uživatelská přívětivost. Jako další výhody byly uvedeny zejména možnosti

automatických akcí u rutinních činností, multiplatformnost, vícejazyčnost výstupů a další užitečná vylepšení a usnadnění pro uživatele.

Vyhlašovatel soutěže, časopis COMPUTERWORLD, si před uveřejněním finalistů v zářijovém čísle, ověřoval funkčnost aplikace KS mzdy PROFi u jejich stávajících uživatelů. Chtěli bychom zde proto velmi poděkovat všem uživatelům, kteří se k aplikaci KS mzdy PROFi vyjádřili v tomto dotazovacím a ověřovacím kole soutěže.

Děkujeme a věříme, že i nadále budeme schopni udržovat vysoký standard produktů a služeb, na kteří jsou uživatelé našich aplikací již dlouhá léta zvyklí.

Relaxačně pracovní víkend

V rámci zvyšování kvality poskytovaných služeb a zlepšování konkurenceschopnosti našich produktů pořádá KS-program pro své zaměstnance jednou ročně relaxačně pracovní dny.

Letos se všichni programátoři, analytici, konzultanti i obchodníci sešli na horském hotelu Horal ve Velkých Karlovicích. Již druhým rokem tak mohlo proběhnout neformálnější jednání o změnách ve společnosti a současně se uvolnit při dobrém pití, jídle a společné zábavě.

V letošním roce doznal náš tým závažných personálních změn. Po dvou letech jsme přijali nové konzultanty a pracovníky technické podpory pro oblast mezd a personalistiky. Jde zejména o kolegyni, která bude řešit Vaše požadavky na Hot-line. Dále byl posílen tým konzultantů o další kolegyni, která bude řešit zejména implementace dodávaných řešení pro mzdy a personalistiku. Tým programátorů byl také posílen o nového kolegu. Díky těmto personálním změnám budeme moci rozšířit počet řešených projektů a ještě více zkvalitnit poskytovanou technickou podporu.

Program semináře byl zaměřen především na seznámení se s jednotlivými dílčími změnami ve vyvíjených aplikacích. Jednotliví autoři změn představili provedené nejzávažnější změny, vylepšení a nové možnosti.



Po dopolední informační části následoval společný oběd. Nutno podotknout, že taktéž téměř pracovní. :-)

V odpoledním bloku pak následoval delší diskusní panel zaměřený na několik vytýčených cílů ve vývoji.

Prvním a nejdůležitějším bodem bylo řešení otázky přechodu na jednotnou evropskou měnu - euro. Firma KS-program vyvíjí a implementuje mzdové a personální informační systémy i pod slovenskou legislativou. Slovenská republika by pak měla přejít na jednotnou evropskou měnu od 1.1.2009.

Všechny dodávané řešení tak budou obsahovat možnosti výstupů v eurech již od 1.8.2008.

Od 01.01.2009 bude platit na Slovensku euro a podle doporučení zodpovědných institucí, by měly být umožněny výstupy z informačních systémů duálně v korunách i eurech do 01.01.2010. Posledním krokem pak bude přechod na výpočet mezd přímo v eurech.

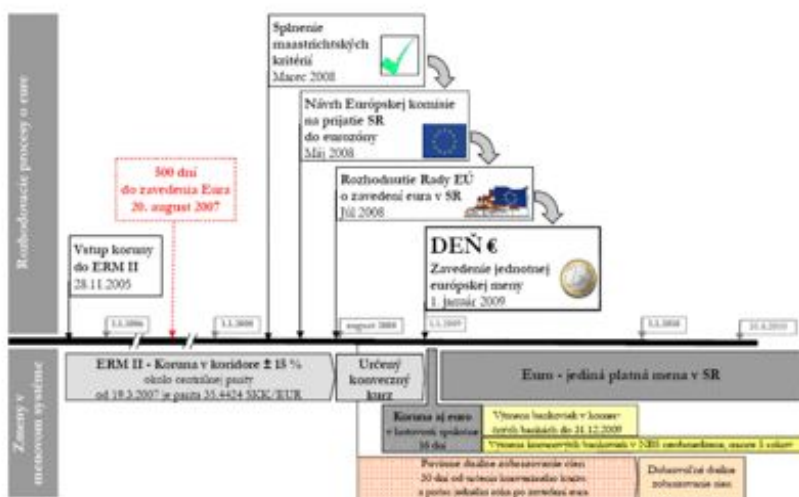
Druhým projednávaným bodem v odpoledním bloku byl pak přechod na verzi 1.75,xxx, která byla uvolněna všem uživatelům od 1.března tohoto roku.

V současnosti využívá aplikace ve verzi 1.75,xxx celkem 112 zákazníků z celkového počtu 256 firem a organizací. Cílem je pak přechod všech zákazníků k 31.12.2008. Verze 1.75 má proti verzi 1.74 tolik výhod, že se dostala do finále prestižní soutěže IT produkt 2007 vyhlášené odborným časopisem Computerworld. V následujícím vývoji bude upřednostňována zejména uvedená vyšší verze, která umožňuje mimo jiné i chod v operačním systému Microsoft Windows Vista.

Po celodenním jednání u kulatého stolu následoval oddechový večer, jehož součástí byl squash a pro sportovní nadšence teoretiky pak kulečnick. Po vydatné večeři byl večer završen vydařeným bowlingovým turnajem všech proti všem.

Společně strávené hodiny tak přinesly nejen výhled na další úkoly na aplikacích pro Vás, naše zákazníky, ale i chvíle odpočinku a posílení vjemu nutnosti kolektivní spolupráce na nelehkých úkolech.

Harmonogram přechodu na společnou měnu



Změny v ZP

Změny zákoníku práce, kterými se zabýváme

§35 - zkušební doba

Je-li sjednána zkušební doba, nesmí být delší než 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru. Zkušební dobu lze sjednat rovněž v souvislosti se jmenováním na pracovní místo vedoucího zaměstnance

§40 - změny pracovního poměru

za změnu pracovního poměru se považuje také jmenování na vedoucí pracovní místo, k němuž dojde po vzniku pracovního poměru.

§67 - Odstupné

Byl-li se zaměstnancem rozvázán pracovní poměr, protože nesmí podle lékařského posudku vydaného zařízením závodní preventivní péče nebo rozhodnutím příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz nebo pro onemocnění nemocí z povolání, a zaměstnavatel se zcela zproští své odpovědnosti, odstupné zaměstnanci nepřísluší.

§79 - Stanovená týdenní pracovní doba

U zaměstnance mladšího než 18 let nesmí délka směny v jednotlivých dnech překročit 8 hodin a ve více pracovníprávních vztazích nesmí délka týdenní pracovní doby ve svém souhrnu překročit 40 hodin týdně.

§82 - Rovnoměrné a nerovnoměrné rozvržení pracovní doby

Při rovnoměrném rozvržení pracovní doby na jednotlivé týdny nesmí délka směny přesáhnout 9 hodin.

§84 - Rozvržení doby při uplatnění konta pracovní doby

Dojde-li v průběhu období, na které bylo konto pracovní doby rozvrženo, ke změně rozvrhu týdenní pracovní doby, nesmí být tato změna provedena tak, aby zahrnovala období kratší 4 týdny po sobě jdoucí, zaměstnavatel je povinen zaměstnance se změnou seznámit. Byla-li sjednána jiná úprava pracovní doby, nesmí délka směny přesáhnout 12 hodin.

§85 - Pružná pracovní doba

Při pružném rozvržení pracovní doby musí být průměrná týdenní pracovní doba naplněna nejdéle ve čtyřdenním vyrovnávacím období.

§88 - Přestávka v práci

Byla-li přestávka v práci na jídlo a oddech rozdělena, musí alespoň jedna její část činit nejméně 15 minut.

§90 - Nepřetržitý odpočinek

Odpočinek mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny, zkrácený v rozsahu na 8 hodin během 24 hodin, může být zaměstnanci staršímu 18 let nahrazen při sezónních pracích v zemědělství tak, že mu bude poskytnut v období následujících 3 týdnů od jeho zkrácení

§92 - nepřetržitý odpočinek

Jestliže je to dohodnuto, může být v zemědělství poskytnut nepřetržitý odpočinek tak, že bude tento odpočinek za období:

- 3 týdnů celkem alespoň 105 hodin
- 6 týdnů činit při sezónních pracích celkem alespoň 210 hodin

§97

Při uplatnění konta pracovní doby se pracovní volno pro překážky v práci na straně zaměstnance poskytuje v rozsahu nezbytně nutné doby, popřípadě v rozsahu délky směny rozvržené na příslušný den.

§114 Mzda, plat za práci přesčas

U vedoucích zaměstnanců může být mzda sjednána již s přihlédnutím k případné práci přesčas, je-li současně v rámci limitu práce přesčas stanoveného v §93 (práce přesčas) sjednán rozsah práce přesčas, k níž bylo přihlédnuto. V takovém případě dosažená mzda a příplatek ani náhradní volno nepřísluší.

a další

Kontakty

Zpravodaj KS NEWS vydává společnost KS-program, spol. s r.o.

Vaše dotazy a náměty můžete kdykoli zasílat na kontaktní e-mail ksprogram@ksprogram.cz.

Zodpovědný pracovník:

David Řezníček
571 499 486, 724 306 627
david.reznicek@ksprogram.cz

Další dotazy vám rádi zodpoví naši specialisté na jednotlivé produkty a komplexní řešení.

Jednatel společnosti

Ing. Jiří Baroš
571 499 482,
jiri.baros@ksprogram.cz

Obchodní manažer pro KS mzdy:

Magda Havlíčková
571 499 480,
magda.havlickova@ksprogram.cz

Obchodní manažer pro KS mzdy:

David Řezníček
571 499 486, 724 306 627
david.reznicek@ksprogram.cz

Obchodní manažer pro produkt KS mzdy EASY:

Karel Čablík
571 499 483,
karel.cablík@ksprogram.cz

Technickou podporu k dodávkám řešení poskytují konzultační oddělení společnosti KS-program, spol. s r.o. Technická podpora je poskytována v pracovní dny od 8:00 do 17:00 hodin.

Vedoucí konzultant: ačního odd.:

Ing. Petr Mieres
571 499 498,
petr.mieres@ksprogram.cz

