



■ Profil partnera ■



KS – program, spol. s r.o.

Rokytnice 413, 755 01 Vsetín
Česká republika
Tel.: +420 571 499 499, fax: +420 571 499 490
Kontaktní osoba: Ing. Jiří Baroš
E-mail: ksprogram@ksprogram.cz
<http://www.ksprogram.cz>

Společnost KS - program vyvíjí a implementuje již 17 let aplikaci KS mzdy PROFi. Aplikace KS mzdy PROFi přináší uživatelům nástroje pro komplexní řízení lidských zdrojů.

■ Profil zákazníka ■



AXEL SPRINGER PRAHA a.s.

Dělnická 12, 170 00 Praha 7
Česká republika
Tel.: +420 234 692 111, fax: +420 234 692 102
Kontaktní osoba: Petra Stočesová
E-mail: petra.stocesova@axelspringer.cz
<http://www.axelspringer.cz>

Axel Springer Praha, a.s. je dceřinou společností německého mediálního koncernu Axel Springer AG. Axel Springer Praha, a.s. patří do první desítky vydavatelských domů na českém trhu.

■ Produkty a technologie Microsoft ■

Uživatelské stanice: Microsoft Windows XP
Server: Microsoft Windows Server 2003
Databázová platforma: MS SQL SERVER 2005

HR nástroje pro vydavatelství

Axel Springer Praha, a.s. je 100% dceřinou společností německého mediálního koncernu Axel Springer AG. Na českém trhu Axel Springer Praha, a.s. působí od roku 2001, kdy vznikl sloučením vydavatelských aktivit několika společností (AutoMedia a Axel Springer Young Media).

Primárním posláním vydavatelství Axel Springer Praha, a.s. je poskytovat informace a zábavu ve formě digitálních a tištěných produktů. Axel Springer Praha, a.s. patří do první desítky vydavatelských domů na českém trhu.

Vydavatelství Axel Springer Praha, a.s. zaměstnává více než 70 redaktorů a odborných pracovníků s ročním obrátem 250 mil. Kč.

Axel Springer Praha a.s. vydává například časopisy:

- Svět motorů
- Auto Tip
- Auto Tip Extra
- Auto Profi
- Top Dívky
- Popcorn
- Playboy

Široká paleta vydávaných titulů klade rozdílné nároky na jednotlivé redaktory a další zaměstnance společnosti. Pouhá evidence údajů o zaměstnancích, jejich pracovních pozicích či vzdělání již nepostačuje.

Na základě těchto faktorů bylo rozhodnuto o nákupu řešení, které bude splňovat požadavky na něj kladené, s ohledem na specifickou činnost společnosti Axel Springer Praha a.s.

Klíčové požadavky a výběr:

Ve výběrovém řízení byl poptán systém, který měl splňovat tyto klíčové požadavky:

- Zkušenost se zpracováním mezd a řízením lidských zdrojů pro nadnárodní společnost
- Pokrytí všech poskytovaných služeb z oblasti řízení lidských zdrojů jedním personálním informačním systémem
- Systém musí obsahovat nástroje pro rutinní činnosti, jako např. plánování a řízení vzdělávacích akcí, lékařských prohlídek apod.
- Možnost definice vlastních zaměstnaneckých dokumentů v neomezeném množství a současně velká flexibilita výstupů, sestav a reportů

- Možnost propojení s ostatními firemními aplikacemi a IS
- Možnost provedení testovacího výpočtu od začátku roku 2008 (zpětně)
- Ukončení Implementace personálního a mzdového systému nejpozději v srpnu (rutinní zpracování mezd za červenec)

Cílem bylo vybrat systém, který pokryje všechny personální činnosti v potřebné míře a rozsahu, s co nejmenší nutností programových úprav. Na základě pečlivého rozboru možností nabízených aplikací, byl v červnu zvolen pro nasazení personální informační systém KS mzdy PROFi vyvíjený a dodávaný společností KS-program, spol. s r.o.

Průběh implementace:

Prvním krokem byla samostatná studie stavu a procesů ve zpracování mezd, vedení personalistiky a celkovém řízení lidských zdrojů ve společnosti Axel Springer Praha a.s. na základě informací získaných na společných jednáních a ze zaslaných materiálů. Výsledkem analýzy bylo potvrzení termínu ukončení implementace v srpnu, tj. za necelé dva měsíce. Současně bylo také konstatováno, že s výjimkou jedné zákaznické úpravy, lze nasadit standardní aplikaci KS mzdy PROFi, která pokryje všechny poskytované služby.

Následně byl implementován personální informační systém. Základem je aplikace KS mzdy PROFi pro zpracování mezd, vedení personalistiky a řízení lidských zdrojů. V průběhu jednoho měsíce bylo provedeno úvodní zaškolení uživatelů aplikace, testovací výpočet mezd na vzorku zaměstnanců, v jehož průběhu se provedla konečná customizace systému a také duplicitní zpracování mezd pro ověření nastavení systému. V srpnu pak již proběhlo rutinní zpracování mezd. V oblasti řízení lidských zdrojů probíhaly práce stejně svižným tempem a celý systém byl předán do ostrého užívání v srpnu po uzavěření mezd.

Přínosy:

Hlavním přínosem implementace aplikace KS mzdy PROFi je sjednocení datové základny. To vede ke zpřehlednění informací o zaměstnancích a zvýšení efektivity poskytovaných HR služeb.



Profesionální řešení pro personální řízení