

PŘÍPADOVÁ STUDIE – TECHNOLOGY s.r.o

Dodavatel:

KS-program, spol. s r.o.

Rokytnice 413

75501 Vsetín

tel: 571 499 499, email: obchod@ksprogram.cz



Objednatel:

TECHNOLOGY s.r.o.

Liberecká 102

46601 Jablonec nad Nisou

tel: 483 360 111, email: obaly@technology.cz



Implementované řešení:

KS mzdy - základní modul

Mzdy a personalistika

Dokumenty zaměstnanců

Cíl implementace:

Souhrnně evidovat veškeré údaje pro zpracování mezd na jednom místě, s potřebou zautomatizovat výpočty srážek ze mzdy, přepočít nároků a čerpání dovolené a zlepšit výstupy pro statistické zjišťování a výkazy pro vedení společnosti.

Technická data implementace:

Dodavatel:	KS-program, spol.s r.o.
Objednatel:	TECHNOLOGY s.r.o.
Místo:	Jablonec nad Nisou
Počet společností:	4
Celkový počet zaměstnanců:	100
Databáze:	MS SQL Server 2005
Přenos dat z docházky:	PowerKey
Přenos dat do účetnictví:	iScala
Počet školení a konzultací:	4
Doba implementace:	25.8.2009 - 8.10.2009

Průběh implementace aplikace KS mzdy:

V červenci 2009 uzavřely smluvní strany smlouvu o dílo, na jejímž základě byla zahájena implementace systému KS mzdy ve společnosti TECHNOLOGY s.r.o. Před zahájením implementace byla provedena migrace dat zaměstnanců ze stávajícího systému iScala do databáze aplikace KS mzdy. Na základě analýzy procesů firmy a jejich mzdových předpisů byl pro samotnou implementaci zvolen standardní postup implementace.

Po migraci dat tak následovala instalace a úvodní zaškolení uživatelů. Při druhé návštěvě byl proveden test výpočtu na zvoleném vzorku zaměstnanců. V následujícím měsíci provedly mzdové účetní společnosti TECHNOLOGY s.r.o. duplicitní zpracování mezd, kde jeden výpočet byl prováděn v novém systému KS mzdy a souběžný, kontrolní výpočet, byl prováděn ve stávajícím systému. Tím bylo kompletně vyladěno nastavení systému včetně propojení na docházkový systém a účetnictví v systému iScala. Posledním krokem bylo rutinní zpracování mezd v novém systému KS mzdy.

Díky výborné spolupráci obou stran, vysoké míře zapojení budoucích uživatelů a dobře zvolené strategii implementace bylo nasazení nového mzdového a personálního informačního systému plynulým procesem a proběhlo v předem stanoveném termínu.

Výhody KS mzdy:

- 1) zjednodušení procesu zpracování mezd a tím i snížení nákladů
- 2) elektronická komunikace s úřady
- 3) zlepšení dostupnosti klíčových dat pro management

Závěrem:

Z důvodu spokojenosti zákazníka následovala implementace aplikace KS mzdy také v dceřiné společnosti Technology Morava, spol. s r.o. se sídlem ve Vsetíně.