

KS – program, spol. s r.o.

Rokytnice 413, 755 01 Vsetín, Česká republika
 Tel.: +420 571 499 499, fax: +420 571 499 490
 Kontaktní osoba: Ing. Jiří Baroš
 e-mail: ksprogram@ksprogram.cz
<http://www.ksprogram.cz>



Implementace KS mzdy PROFi ve společnosti ŽĎAS, a.s.

Profil zákazníka

Firma ŽĎAS, a.s. zosobňuje tradici železářské výroby na Žďársku a je také největším podnikem Českomoravské vysočiny. V současnosti zaměstnává asi 3000 zaměstnanců. V roce 2002 do ŽĎAS, a.s. vstupuje jako strategický partner a majoritní akcionář slovenská firma Železiarne Podbrezová, a.s.

Cíle projektu

Jako součást strategie vybudování firemního informačního systému využívajícího IT technologie shodné v celé skupině Železářny Podbrezová GROUP, bylo rozhodnuto o nasazení standardního moderního mzdového a personálního systému, který by se opíral o databázovou platformu Informix a měl zajištěnu trvalou podporu promítání legislativních změn a trendů v oblasti personalistiky. V rámci výběrového řízení byla vybrána aplikace KS mzdy PROFi společnosti KS program, spol. s r.o., která řeší nejen

oblast mezd a běžné personalistiky, ale také obsahuje moduly pro komplexní podporu řízení lidských zdrojů.

Řešení

V projektu se plně zhodnotily zkušenosti společnosti KS program, spol. s r.o. získané v roce 2005 z implementace ve firmě ŽDB Bohumín, podobné svou velikostí, charakterem výroby i počtem uživatelů. Implementace byla také zahájena ve stejný měsíc jen s odstupem jednoho roku – v srpnu 2006.

Celý projekt implementace aplikace KS mzdy PROFi ve společnosti ŽĎAS, a.s. byl zahájen analýzou stávajících procesů a činností v oblasti řízení lidských zdrojů a mezd. Analyzovány byly i návaznosti personálních procesů na další činnosti společnosti, a to od výroby až po vedení společnosti. Na základě této hloubkové analýzy byla vypracována Implementační studie, která upravila jednotlivé fáze implementace a stanovila přesné cíle a kontrolní

mechanismy. Současně byly do implementační studie zapracovány požadavky na zákaznické úpravy. Byl zpracován i plán školení klíčových zaměstnanců a byly vytvořeny podmínky pro testování nad zkušebními daty.

ŽĎAS, a.s. využíval vlastní mzdovou agendu provozovanou na mainframe IBM. Bylo nutné migrovat data zaměstnanců a ověřit bezchybnost nově implementovaných modulů provedením duplicitního zpracování mezd. Zde sehráli významnou úlohu zaměstnanci IT útvaru ŽĎAS, a.s. a rovněž i pracovníci mzdové účtárny, které připravovaly podklady a rovněž i vyhodnocení duplicitního provozu. Vrcholem bylo duplicitní zpracování mezd celé firmy ŽĎAS, a.s. za období 11/2006. Výsledky se porovnávaly s původním mzdovým systémem. Duplicitní zpracování proběhlo velmi úspěšně. Tak byly ověřeny správné hodnoty kmenových dat zaměstnanců, výpočty systému i požadovaná funkcionalita poměrně rozsáhlých zákaznických programových úprav (asi 30 významných úprav s vazbami na okolní systémy). Aktuální data zaměstnanců byla udržována v novém systému prakticky již od poloviny října 2006.

V lednu 2007 byly přeneseny výchozí údaje zaměstnanců z původního systému (zůstatky dovolených, průměry pro pracovní právní účely, průměry pro nemoc a rozpisy hodnot pro výpočet průměru, atd.) a pak již následovalo počátkem února 2007 úspěšné první rutinní zpracování mezd za 01/2007. Tím byla oficiálně ukončena implementační fáze systému.

V personálním informačním systému je v současné době využíván modul Vzdělávání, další personální moduly budou následovat.

Shrnutí

Ve firmě ŽĎAS, a.s. se podařilo úspěšně implementovat komplexní personální a mzdový informační systém firmy KS-program, spol. s r. o. Přechod zpracování mezd na nový systém proběhl i při relativně velké složitosti projektu bez vážnějších problémů a celková spolupráce mezi dodavatelem a uživatelem byla a je velmi dobrá.

