

Betonové základy pro řízení lidských zdrojů v ŽPSV a.s.

Profil partnera



KS – program, spol. s r.o.

Rokytnice 413, 755 01 Vsetín
Česká republika

Tel.: +420 571 499 499, fax: +420 571 499 490

Kontaktní osoba: Ing. Jiří Baroš

E-mail: ksprogram@ksprogram.cz

<http://www.ksprogram.cz>

KS - program, spol. s r.o. se specializuje na vývoj a dodávky personálního informačního systému KS mzdy PROFI, která pokrývá všechny oblasti řízení lidských zdrojů firem i rozpočtových organizací.

Profil zákazníka



ŽPSV a.s.

Třebízského 207, 687 24 Uherský Ostroh
Česká republika

Tel.: +420 572 419 320, fax: +420 572 419 308

Kontaktní osoba: Ing. Miroslav Filípek

E-mail: filipek@zpsv.cz

<http://www.zpsv.cz>

ŽPSV a.s. je dodavatelem betonových výrobků pro stavebnictví železniční, silniční a pozemní. Mezi producenty betonového zboží se pohybuje v naprosté špičce. Vyrábí zboží za více než 1000 mil.Kč ročně.

Produkty a technologie Microsoft

Microsoft Windows XP

Microsoft Windows Vista

Microsoft Windows Server 2003

Microsoft Windows Terminal Server

Microsoft SQL Server 2005

Interface na: Microsoft Dynamics AX

Vyjádření zákazníka

Přestože se počet zaměstnanců společnosti rozrostl od zahájení implementace o více než 150, nebylo doposud potřeba řešit žádné organizační změny v personálním oddělení. V průběhu implementace nedošlo k žádnému časovému posunu, ani ke změně funkcionalit definovaných v implementační studii.

ing. Miroslav Filípek
systémový inženýr VT

ŽPSV a.s. je firma s 54 letou historií, která je tradičním dodavatelem betonových výrobků pro stavebnictví železniční, silniční a pozemní.

Společnost se dnes umísťuje z hlediska objemu tržeb na předních místech v České republice mezi podniky vyrábějící stavební hmoty. Mezi producenty betonového zboží se pohybuje v naprosté špičce. Ve svých 6-ti závodech a 1 provozu vyrábí zboží za více než 1000 mil. Kč ročně.

Společnost ŽPSV a.s., jakožto součást skupiny OHL, si je plně vědoma nutnosti expandovat i na zahraniční trhy a tyto atakovat jak výrobky, tak hlavně svým know how. Kromě Slovenska, kde úspěšně působí dceřiná společnost ŽPSV Čaňa a.s., se společnost ŽPSV snaží etablovat na dalších perspektivních trzích jednak v oblasti jihovýchodní Evropy, jednak na trzích, které jsou již jaksi přátelštější vzhledem k místním aktivitám a úspěchům skupiny OHL.

Situace

Společnost ŽPSV a.s. měla k 1.1.2008 616 zaměstnanců, z toho 152 kategorie THP a 464 zaměstnanců v dělnických profesích.

Rozhodující význam pro úspěch a rozvoj společnosti mají právě lidské zdroje. Uvádějí do pohybu ostatní zdroje a determinují jejich užívání, proto se v personální strategii společnost zaměřuje zejména na:

- získávání kvalifikovaných zaměstnanců
- další vzdělávání a rozvoj zaměstnanců na všech úrovních
- systém hodnocení s prioritou efektivity a návratnosti vložených prostředků
- plánování kariérového růstu, nástupnické plány
- vyhledávání talentů uvnitř i mimo společnost
- odměňování zaměstnanců a zaměstnanecké výhody
- zkvalitňování adaptačního procesu u nových zaměstnanců
- zlepšování interní komunikace

Doposud využívaný mzdový a personální systém však evidoval pouze základní data o zaměstnancích a prováděl zpracování mezd. Nemohl tak plně podpořit všechny řešené oblasti řízení lidských zdrojů společnosti.

Cíle projektu

Primárním cílem projektu byla implementace nového systému, který přinese podporu všech personálních procesů.

Druhým cílem byla centralizace dat o zaměstnancích při současně možnosti zadávání dat a zpracování mezd, i podpory řízení lidských zdrojů, jednotlivými závody samostatně.

Současně byl kladen velký důraz na integraci nového řešení s korporátním informačním systémem MS Dynamics AX.



Řešení

Jako nejvhodnější, pro řešení potřeb a definovaných cílů v oblasti řízení lidských zdrojů, byla vybrána aplikace KS mzdy PLUS.

Aplikace KS mzdy PLUS je ucelený personální informační systém pro střední a velké české i nadnárodní firmy. Obsahuje širokou škálu modulů pokrývajících všechny oblasti řízení lidských zdrojů.

Ve společnosti ŽPSV a.s. byla aplikace implementována v rozsahu:

- Mzdy – zpracování a výkaznictví
- Personalistika
- Dokumenty zaměstnanců
- Popisy pracovních míst
- Systémizace organizace
- Školení, vzdělávání a trénink zaměstnanců
- Ochrana zdraví při práci

Aplikace KS mzdy PLUS byla instalována a je provozována na MS Windows Terminal Server a databázové platformě MS SQL Server 2005.

Pro implementaci tak bylo využito stávající technologické zázemí. Díky tomu nebylo nutné dokupovat licence k databázové platformě a dalším technologiím.

Přínosy

Velkou časovou úsporou nyní uživatelům přináší import některých mzdových složek z MS Excel.

Obrovským přínosem je pak vybavenost aplikace KS mzdy PLUS velkým počtem sestav, reportů a potvrzení a možnost jejich exportu do MS Excel pro další práci. V rámci projektu byla také připravena požadovaná komunikace s okolními IS. Aplikace KS mzdy PLUS tak přebírá data z výroby v systému MS Dynamics AX. Po zpracování mezd pak předává data pro zaúčtování mezd do účetního modulu systému MS Dynamics AX. Tím došlo k podstatnému snížení náročnosti pořízení údajů do jednotlivých systémů a usnadnění průtoku klíčových informací.

Implementací nového mzdového a personálního systému došlo ke značné úspoře času a prostředků při zpracování mezd a řízení lidských zdrojů.