

PŘÍPADOVÁ STUDIE - FARMTEC a.s.

Dodavatel:**KS-program, spol. s r.o.**

Rokytnice 413

755 01 Vsetín

tel: 571 499 499, e-mail: obchod@ksprogram.cz**Objednatel:****FARMTEC a.s.**

Tisová 326

391 33 Jistebnice

tel: 381 208 212, e-mail: mblazek@farmtec.cz**Implementované řešení:****KS mzdy PROFÍ**

Mzdy a personalistika

Personální informační systém

KS - portál

Cíl implementace:

Cílem implementace byla veškerá evidence údajů pro zpracování mezd zrekapitulovány na jednom místě s potřebou zautomatizovat výpočty srážek ze mzdy, přepočet nároků, čerpání dovolené, celkové zlepšení výstupů pro statistické zjišťování a výkazy pro vedení společnosti.

Technická data implementace:

Dodavatel:	KS-program, spol. s r.o.
Objednatel:	FARMTEC a.s.
Místo:	Jistebnice
Počet společností:	1
Celkový počet zaměst.: :	200
Databáze:	MS SQL Server 2005
Přenos dat z docházky:	Idol
Přenos dat do účetnictví:	SAP
Počet školení a konzultací:	5
Doba implementace:	19.8.2010 - 10.2.2011

Popis zákazníka:

Firma s 15 - letou historií je spolehlivým partnerem v oblasti poskytování komplexních služeb v oblasti investic do zemědělství - především v živočišné výrobě a obnovitelných zdrojích energie. Firma vyvíjí svou činnost na různých místech ČR i v zahraničí. Sídlo firmy je ve městě Jistebnice.

Důvody pro implementaci: (vyjádření zákazníka)

“Původně jsme využívali ERP iScala, u kterého výrobce ukončil podporu mzdového modulu pro ČR. Navíc ve stejném období probíhala v naší společnosti implementace ERP SAP. Vzhledem k tomu, že jsme požádali pro zpracování mezd a personalistiku český systém, který je pružný z hlediska změn legislativy, vypsalí jsme výběrové řízení a z našeho pohledu zvolili “JEDNIČKU” na českém trhu KS program.”

Výchozí stav: (vyjádření zákazníka)

“V předchozím systému iScala jsme uzpracovávali pouze mzdy, modul personalistiky ani portálu v systému neexistoval. V tomto ohledu se jedná o výrazné zlepšení zejména v oblasti řízení lidských zdrojů.”

Požadavky na systém:

Implementace nového personálního a mzdového informačního systému by měla vést k:

- Sjednocení a ucelení personálních a mzdových údajů do jednoho systému
- Komplexní náhradě stávajících nevyhovujících vedení jednotlivých agend
- Snadné interpretaci personálních dat
- Navržení a průběžné údržbě organizační struktury společnosti
- Automatickému plánování vzdělávání zaměstnanců v dělnických i THP profesích

- Automatickému plánování lékařských prohlídek
- Elektronickému podání ELDP, přihlášek a dohlášek k nemocenskému pojištění ČSSZ
- Dodržení standartu ISO

(Vyjádření zákazníka)

“Hlavním požadavkem na systém bylo zpracování mezd a personalistiky. Velmi vítaným přínosem je KS - portál.”

Popis řešení:

V rámci řešení implementace nového personálního a mzdového informačního systému bylo v tomto případě použito komplexní, vysoce sofistikované aplikace KS mzdy PROFI. Základem tohoto řešení je aplikace Mzdy a Personalistika, která umí zpracovávat všechny druhy mezd a také eviduje cca. 90 základních personálních údajů o každém zaměstnanci firmy. Dále byly využity moduly pro podporu řízení lidských zdrojů. Šlo o modul Popisy pracovních míst, který umožňuje popis jednotlivých pracovních míst ve společnosti, a to s ohledem na vzdělání, požadavky na školení, požadavky na lékařské prohlídky, možná rizika, pracovní pomůcky, kompetence, sociální benefity a uchazeči o zaměstnání. Dále bylo využito modulu Systemizace pracovních míst, který slouží k vytvoření a průběžné údržbě struktury organizace a práce s ní. Tento modul zároveň upozorňuje pracovníky personálního oddělení na přetížená, či naopak - neobsazená pracovní místa a umožňuje následné vyhledávání vhodných zaměstnanců na tato místa. Zároveň byl nasazen modul Vzdělávání, školení a výcvik zaměstnanců pro automatické plánování školicích a vzdělávacích akcí zaměstnanců. V tomto případě byl využit i modul Ochrana zdraví při práci pro automatické plánování lékařských prohlídek a jejich průběžné sledování.

Plnění cílů:

Implementační tým zákazníka byl tvořen 3 osoby - mzdovou účetní, personální manažerku a správce IT. Na straně dodavatele se zúčastnily převážně 2 odbroni

konzultanti - jeden pro odborné systémové záležitosti, druhý pro oblast mezd a personalistiky.

Byla prováděna současná implementace oblastí: základní personalistiky, mezd i modulů pro podporu řízení lidských zdrojů.

V rámci implementace v oblasti mezd byly provedeny testy výpočtu mezd vybraných zaměstnanců a kompletní duplicita všech zaměstnanců vybraného měsíce. Byla zpracována vazba na účetnictví do systému SAP a mezd v systému KS mzdy PROFI za období 2011/01.

Personální moduly pro podporu řízení lidských zdrojů byly postupně naplňovány. Byla založena pracovní místa zaměstnanců, přiřazení zaměstnanci k pracovním místům, vytvořena systemizace a zadány číselníky. Dále byla importována data z MS Excel o uskutečněných lékařských prohlídkách. Na závěr proběhla rutinní práce s modulem Vzdělávání.

Vyjádření zákazníka:

“Implementace proběhla bez zásadních problémů v dohodnutých termínech. S průběhem implementace jsme byli spokojeni.”