

PŘÍPADOVÁ STUDIE - REIS ROBOTICS ČR spol. s r.o.

Dodavatel:

KS-program, spol. s r.o.

Rokytnice 413

755 01 Vsetín

tel: 571 499 499, e-mail: obchod@ksprogram.cz



Objednatel:

REIS ROBOTICS ČR spol. s r.o.

Černovice 173

430 01 Chomutov

tel: 474 638 514, e-mail: kucerova@reisrobotics.cz



Implementované řešení:

KS mzdy PROFI

Mzdy a personalistika

Personální informační systém

Cíl implementace:

Cílem implementace byla veškerá evidence údajů pro zpracování mezd shrnuta na jednom místě s potřebou zautomatizovat výpočty srážek ze mzdy, přepočít nároků, čerpání dovolené, celkové zlepšení výstupů pro statistické zjišťování a případné výkazy pro vedení společnosti.

Technická data implementace:

Dodavatel:	KS-program, spol. s r.o.
Objednatel:	REIS ROBOTICS ČR - strojírenství, spol. s r.o.
Místo:	Chomutov
Počet společností:	2
Celkový počet zaměst.::	220
Databáze:	MS SQL Server 2005
Přenos dat z docházky:	Idol
Přenos dat do účetnictví:	V budoucnu (s novým sw. na účetnictví)
Počet školení a konzultací:	5
Doba implementace:	19.8.2010 - 10.2.2011

Popis zákazníka:

Firma byla založena v r. 1957 v Německu p. Walterem Reisem - původně jako závod na vstřikované lití. Od r. 1973 začala firma vyvíjet průmyslové roboty a v roce 1980 byly první roboty REIS použity v průmyslu.

REIS ROBOTICS je jednou z nejúspěšnějších a technologicky vedoucích firem v robotové technice a integraci systémů.

V České republice firma rozvíjí činnost v závodě ve městě CHOMUTOV. Aktuálně zde pracovní místa přibývají: v okamžiku zahájení implementace zde pracovalo 180 zaměstnanců a v následném ukončení implementace to bylo 220 zaměstnanců.

Důvody pro implementaci:

Původní programové vybavení nevyhovovalo aktuálním požadavkům firmy. Jednalo se o program pro operační platformu "DOS", který byl určen spíše pro oblast účetnictví a hlavně pro malé organizace. Poté co padlo rozhodnutí implementovat nový sofistikovaný software pro mzdy, personalistiku a podporu řízení lidských zdrojů, byly pečlivě a důkladně zváženy možnosti, které český trh v této oblasti nabízí. Výběrové řízení se uskutečnilo v roce 2010 a vítězem se stal produkt firmy KS-program, spol. s r.o.

Výchozí stav:

Stávající vedení personálních a mzdových agend bylo řešeno několika samostatnými systémy. Mzdy byly počítány na mzdovém softwaru na platformě DOS. Základní personální údaje každého zaměstnance byly vedeny v témže systému. Další personální agendy byly evidovány v papírové podobě nebo textových, či tabulkových editorech.

Požadavky na systém:

Implementace nového personálního a mzdového informačního systému by měla vést k:

- Sjednocení a ucelení personálních a mzdových údajů do jednoho systému
- Komplexní náhradě stávajících nevyhovujících vedení jednotlivých agend
- Snadné interpretaci personálních dat
- Navržení a průběžné údržbě organizační struktury společností
- Automatickému plánování vzdělávání zaměstnanců v dělnických i THP profesích
- Automatickému plánování lékařských prohlídek
- Elektronickému podání ELDP, přihlášek a odhlášek k nemocenskému pojištění na ČSSZ
- Dodržení standartů ISO
- Vazba na německý docházkový systém iDol (data o zaměstnancích do doch. systému, z doch. systému jednou měsíčně data o odpracované a neodpracované době do mzdového systému)
- Německy hovořící aplikace
- Zákaznický výpočet prémie

Popis řešení:

V rámci řešení implementace nového personálního a mzdového informačního systému bylo v tomto případě použito komplexní, vysoce sofistikované aplikace KS-mzdy PROFi. Základem tohoto řešení je aplikace Mzdy a Personalistika, která umí zpracovávat všechny druhy mezd a také eviduje cca 60 základních personálních údajů o každém zaměstnanci firmy. Dále byly využity moduly pro podporu řízení lidských zdrojů. Šlo o modul Popisy pracovních míst, který umožňuje popis jednotlivých pracovních míst ve společnosti, a to s ohledem na vzdělání, požadavky na školení, požadavky na lékařské prohlídky, možná rizika, pracovní pomůcky, kompetence, sociální benefity, uchazeči o zaměstnání. Dále bylo využito modulu Systemizace pracovních míst, který slouží k vytvoření a průběžné údržbě struktury organizace a práci s ní. Tento modul zároveň upozorňuje pracovníky personálního oddělení na přetížená či neobsazená pracovní místa a umožňuje vyhledávání vhodných zaměstnanců na tato místa. Byl nasazen také modul Vzdělávání, školení a výcvik zaměstnanců pro

automatické plánování školicích a vzdělávacích akcí zaměstnanců. V tomto případě byl využit i modul Ochrana zdraví při práci pro automatické plánování lékařských prohlídek a jejich průběžné sledování.

V rámci modulu Vzdělávání a Ochrana zdraví byla přenesena historická data (uskutečněná školení a prohlídky) z elektronických podkladů zákazníka v MS Excel.

Plnění cílů:

Implementační tým zákazníka tvořily 4 osoby. Na straně dodavatele se zúčastnily převážně 2 odborní konzultanti - jeden pro odborné systémové záležitosti, druhý pro oblast mezd a personalistiky.

Požadavkem zákazníka byla postupná implementace, protože oblast mezd i personalistiky řeší pro celou společnost převážně jedna zaměstnankyně. Z tohoto důvodu byl proces rozložen do dvou základních částí: první fází byla implementace základní personalistiky a mezd, která byla úspěšně zakončena prvním rutinním zpracováním mezd začátkem února 2011 za období 2011/01. Důležitým krokem v této části bylo dohodnout, připravit a nastavit tyto faktory:

- programové řešení pro vazbu na německý docházkový systém iDol - především import a zpracování měsíčních dat do mezd a dále
- zákaznický automatizovaný výpočet prémie zaměstnanců s možností vytváření vlastních vzorců a závislostí (např. na výkonu firmy - tzv. Leistungzahl), výpočet "13. a 14. platu"

Poté následovala implementace personálních modulů pro řízení lidských zdrojů.

Vyjádření zákazníka:

S průběhem implementace byl zákazník spokojen a taktéž průběh a způsob zaškolení byl pro něj vyhovující.