



25 let s Vámi

Narozeninová párty

Obrana proti nové magii legislativy 2017

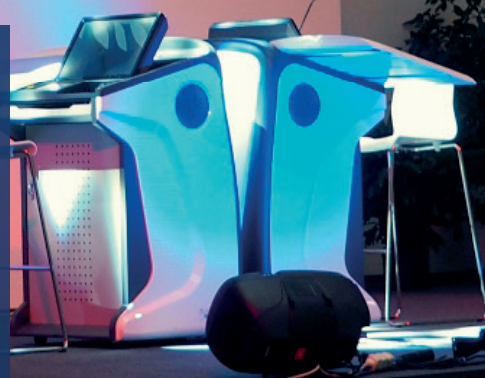
Cloud ulehčí práci personalistům,
manažerům i mzdovým účetním

IT trendy V HR – studie

VKV, aneb KS – program na cestách

KS – program je finalistou soutěže
firma roku

Rodinný den



25 let s Vámi



2. 12. 1991 - Založení společnosti, Jiří Baroš, Emma Rousová.

- | | |
|-------------|--|
| 1991 | Založení firmy KS - program, spol. s r. o., první sídlo Vsetín u Růžičků. |
| 1992 | Prostředí Informix-4GL, získání prvního zákazníka Chemické závody Sokolov, a. s. (dnes Hexion, a. s.). |
| 1993 | Start vývoje personálního informačního systému, nová posila týmu - Petr Zbránek, druhé sídlo Vsetín Svárov 84. |
| 1994 | První výstava UNIX SALON Praha, přichází Adam Bierski. |
| 1995 | Zahájení vývoje grafické verze aplikace, Třetí sídlo Vsetín Rokytnice Kotovo 413, Vsetín, první výstava INVEX. |
| 1996 | Rozvoj systému o moduly pro podporu řízení lidských zdrojů. |
| 1997 | První fáze dokončení vývoje grafické verze pro prostředí Microsoft Windows. |

- 1998** První implementace grafické verze ENERGOAQUA Rožnov pod Radhoštěm.
- 1999** Spolupráce s firmou Benefit a Diatryma - vazba na systém DIAMAC, implementace v Raiffeisenbank, a. s.
- 2000** Začátky budování partnerského portfolia (mezi prvními jsou systémy MAX a SAP).
- 2001** Životní jubileum firmy - 10 let.
- 2002** Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra jako první zdravotní pojišťovna zákazníkem.
- 2003** Počátek vývoje aplikace KS portál.
- 2004** Ukončení podpory znakové verze, první vlastní konference - Seminář - Hotel Voroněž Brno.
- 2005** První implementace na Slovensku, poslední Invex, implementace úřadu Zlínského kraje.
- 2006** Přejít vývoje KS portálu z html na Microsoft Visual Studio, Implementace ŽDB, a. s. (3.500 zam.)
- 2007** KS mzdy poprvé finalista IT produkt 2007, změna názvu aplikací KS mzdy, KS personalistika, KS mzdy PROFi, implementace ŽĐAS, a. s. (3.700 zam.), ocenění TOP TEN.
- 2008** Dokončena plná konverze systému na jednotnou evropskou měnu EURO, seminář Dalešický pivovar.
- 2009** Dokončen vývoj více jazykové verze aplikace.
- 2010** KS mzdy PROFi, jako jediný informační systém finalista IT produkt 2010, zahájení výstavby nového sídla, zahájení vývoje grafické verze aplikace, první ocenění finalista krajského kola soutěže Firma roku.
- 2011** Stěhování do nového a současného sídla Vsetín Rokytnice 153, druhé ocenění finalista krajského kola soutěže Firma roku.
- 2012** 20. výročí založení firmy, reprezentační ples, zavedení HOT-LINE pro zkvalitnění služeb, Konference HR Mission (is possible), třetí ocenění finalista krajského kola soutěže Firma roku.
- 2013** Čtvrtý redesign aplikace KS portál, referenční analýza - poprvé titul KVALITNÍ FIRMA, ocenění finalista krajského kola soutěže Firma roku, třetí ocenění finalista krajského kola soutěže Firma roku.
- 2014** Vytvoření jednotného corporate identity, rebranding, aplikace KS portál finalistou IT produkt, druhý titul KVALITNÍ FIRMA.
- 2015** Ukončení podpory aplikací KS mzdy START a KS mzdy EASY.
- 2016** 25 let s vámi, vývoj a nová verze CS16, sjednocení aplikací, počátky vývoje aplikačního serveru, čtvrté ocenění finalista krajského kola soutěže Firma roku.
- 2017** Vývoj v PowerBuilder CS16, sjednocení číslování verzí aplikací, vývoj aplikačního serveru, nový plán rozvoje.



Společnost KS - program vznikla již v roce 1991. Původní organizace Kancelářské stroje, s. p., pobočka Vsetín se po roce 1989 rozdělila na více samostatných společností a jednou z nich byla právě společnost KS - program. v době jejího vzniku se zaměřila především na oblast vývoje mzdových systémů pro osobní počítače, které v té době začínaly nahrazovat velké sálové počítače.

Hlavním cílem nově založené společnosti byl vývoj a implementace vlastního mzdového informačního systému. Klíčovými zákazníky měly být především střední a velké soukromé společnosti z výrobního sektoru a významní poskytovatelé služeb.

Původním sídlem při vzniku společnosti byla budova na ulici U Růžičků, následně Na Svárově a dlouhou dobu v místní části Vsetína – Rokytнице v areálu KOTOVO. V současné době společnost KS – program sídlí ve vlastní budově.

Vývoj mzdového systému byl zahájen ve vývojovém prostředí Informix-4GL pro operační systém UNIX a databázovou platformu INFORMIX. Dynamický vývoj v oblasti IT a zejména masivní nástupu operačního systému Microsoft Windows vedl velmi záhy k rozhodnutí vedení společnosti investovat do vývoje komplexního personálního a mzdového informačního systému v novém vývojovém prostředí podporujícím práci klienta v prostředí MS Windows.

Tento vývoj byl zahájen v roce 1995. Pro nové vývojové prostředí byl zvolen vývojový nástroj PowerBuilder společnosti PowerSoft později Sybase Inc. Přejít na

tento nový vývojový nástroj umožnil mimo podstatnou změnu klientského prostředí i velmi podstatné rozšíření portace aplikace na více databázových platform. Tím se podstatně zvýšila možnost volby databáze samotným koncovým uživatelem. První fáze vývoje byla dokončena v roce 1997 a první zákazníci tento systém používají od roku 1998. Přesto až do roku 2004 udržovala firma KS – program souběžně dva systémy jak pro znakové, tak i pro grafické prostředí. Poslední zákazník byl převeden na grafickou verzi aplikace k 01. 01. 2005.

Současně se od roku 1995 původní mzdový systém začal rozšiřovat o moduly pro podporu řízení lidských zdrojů. Začal tak vznikat komplexní personální a mzdový informační systém. Dalším významným mezníkem ve vývoji společnosti bylo zahájení spolupráce s řadou obchodních partnerů. Především v roce 2000 navázala společnost KS – program spolupráci s řadou obchodních partnerů především z oblasti dodavatelů celopodnikových informačních systémů ERP. Mezi první patřil systém MAX a SAP. Současně se začala rozvíjet velmi intenzivní spolupráce s významnými dodavateli docházkových a stravovacích systémů.

Intenzivní rozšíření rychlého internetu vedlo v roce 2004 k rozhodnutí začít využívat toto komunikační médium k rozsáhlejšímu a přístupnějšímu řízení lidských zdrojů. Byl proto zahájen vývoj aplikace KS portál, která by umožňovala přístup k datům odkudkoliv a kdykoliv. Původní verze programovaná v jazyku html byla nahrazena v roce 2005 vývojovým nástrojem Microsoft Visual studio.

Významný byl rovněž vstup na slovenský trh v roce 2005. Tyto aktivity, podpořené čerpáním dotací z evropských fondů, vedly ke značnému rozšíření slovenské verze personálního informačního systému. To v konečném důsledku vede k většímu rozšíření aplikace mezi slovenskými společnostmi.

V roce 2008 byla dokončena plná konverze systému na jednotnou evropskou měnu EURO a současně byl dokončen vývoj více jazykové verze aplikace.

Od svého vzniku, během 25 let má společnost KS – program již přes 1500 spokojených zákazníků v České republice i na Slovensku. Každý měsíc se prostřednictvím mzdového a personálního informačního systému se značkou KS vypočítávají mzdy, sociální a zdravotní pojištění i daně pro více než 336.093 zaměstnanců a celkově se vyplácí 9.141.729.600 Kč.

Mezi zákazníky společnosti KS – program patří jak malé a střední společnosti, tak i velké nadnárodní společnosti. Jsou to odvětví výrobní sféry, státní správy, rozpočtové organizace, automotive průmysl, strojírenství, banky, pojišťovny a mnoho dalších. Dnes tedy nabízí společnost KS-program personální a mzdový informační systém pro zákazníky z České i Slovenské republiky, případně i personální informační systém pro všechny země Evropské unie.

V současné době pracuje v KS – programu tým odborných pracovníků, kteří se snaží neustále vylepšovat profesionalitu a jméno firmy. Tento tým tvoří celkově

16 programátorů a analytiků, 8 odborných konzultantů, 5 obchodníků a 1 asistentka.

Během své působnosti obdržela společnost KS – program mnoho certifikátů a ocenění, mezi které patří například Cena hospodářských novin VODAFO-NE FIRMA ROKU. V roce 2007 a 2010 byl software KS mzdy PROFi jako jediný personální informační systém finalistou soutěže IT produkt 2007 a IT produkt 2010 pořádané prestižním časopisem Computerworld. S více než 20 zaměstnanci patří dnes společnost KS program mezi přední firmy na trhu IT technologií v České republice i na Slovensku.

V průběhu času se společnost KS – program v rámci práce setkala taktéž kromě úspěšných firem také s organizacemi, které se nezaměřují na zisk, ale zabývají se pomocí jiným lidem. V současnosti pracuje na vybraných projektech a aktivitách, které mají přinést užitek jak ve sféře sociální, tak i sportovní. Podpora firmy se doposud soustředila na tyto organizace: Tělovýchovná jednota Valašské Meziříčí, Klub Auxilium, Diakonie Českobratrské církve evangelické Vsetín a Základní škola Integra Vsetín.

To všechno a ještě mnohem více se odehrálo za celých 25 let s vámi. Naše práce spočívá v dlouhodobé podpoře personálních procesů všech našich uživatelů. Vytvořili jsme personální a mzdový informační systém KS mzdy PROFi a KS portál na základě vašich požadavků. Jsme potěšeni, že můžete být u toho společně s námi.



Narozeninová párty



Společnost **KS-program**, spol. s r. o. oslavila 2. prosince minulého roku **25. výročí** svého založení. Čtvrt století existence firmy byl určitým způsobem důvod k velké oslavě. Při příležitosti společného setkání, které se uskutečnilo 23. 11. 2016 v konferenčním prostoru BEA centrum Olomouc, proběhla narozeninová párty, alias mimořádný seminář.

BEA centrum Olomouc propojuje svět podnikání (Business) s akademickou sférou (Education) za účelem akcelerace podnikání (Acceleration) v Olomouckém kraji. Pod jednou střechou vzniká unikátní prostředí zaměřené na zavádění byznys inovací v regionálních mikro, malých a středních podnicích, ale i na prosazování dlouhodobé strategie vzdělávání, které jsou klíčové pro podnikatelský úspěch. Proto bylo toto unikátní místo zvoleno, jako ideální prostor pro setkání při této příležitosti.

Oficiální program byl odstartován již v 10:00 hodin dopoledne. Po rychlém občerstvení následovalo zahájení a průřez historií společností se zastávkami v klíčových okamžicích. Úvodní slovo i průřezem prováděl jednatel společností, Ing. Jiří Baroš. Následovala soutěž KS-ář o velmi zajímavé ceny, dále pak obědový raut a akci zakončil talk show „Káťa a krokodýl“ v podání Marka Vašuta, který také celou soutěž moderoval.



Obrana proti nové magii legislativy 2017

Ze svého zázemí nedala ani po roce na sobě znát legislativa, mocná to čarodějka. Ze svého zákoutí nám vykouzila hned několik změn. Pro všechny, kteří se budou chtít včas, správně a dobře připravit, jsme připravili hned dvě školení.

V souvislosti s implementací legislativních změn do aplikací s logem KS se uskuteční školení, které proběhne na workshopech ve Vsetíně a Praze. Tyto semináře budou zaměřeny na přehled aktuální legislativy, očekávané změny a především na to, jakým způsobem se tyto novinky projeví ve mzdovém a personálním informačním SW KS mzdy PROFi.

Termíny workshopů:

Vsetín - 25. ledna 2017, v sídle KS – program, spol. s r. o.

Praha - 27. ledna 2017, v Konferenčním centru SÁZAVA Praha

Přednášející:

Mgr. David Řezníček, Ing. Petr Mieres, Štěpán Volek

Program a podrobnější harmonogram:

25. 1. 2017 – Vsetín

9:30 – 10:00 hod	Prezence
10:00 – 10:05 hod	Zahájení
10:05 – 11:30 hod	Legislativní změny CZ 1. 1. 2017 v aplikaci KS mzdy PROFi
11:30 – 12:00 hod	Přestávka
12:00 – 12:15 hod	Obecné novinky v aplikaci
12:15 – 13:30 hod	Diskuze

27. 1. 2017 – Praha

9:30 – 10:00 hod	Prezence
10:00 – 10:05 hod	Zahájení
10:05 – 10:50 hod	Legislativní změny CZ 2017
10:50 – 12:00 hod	Legislativní změny CZ 1. 1. 2017 v aplikaci KS mzdy PROFi
12:00 – 12:30 hod	Přestávka
12:30 – 12:45 hod	Obecné novinky v aplikaci
12:45 – 13:45 hod	Diskuze

Cena za osobu:

900 Kč vč. DPH; počet míst na obou termínech omezen, občerstvení zajištěno

Podmínkou účasti na workshopu je registrace přihlášky a zaplacení registračního poplatku. Registraci proveďte prostřednictvím formuláře, který naleznete na níže uvedeném odkaze, a to do 24. ledna 2017.

Partneři workshopu

Accace, s. r. o.

Sprinx Systems, a. s.

Přijďte se s námi vyzbrojit proti nástrahám a magii nové legislativy!



Cloud ulehčí práci personalistům, manažerům i mzdovým účetním

Nepostradatelnou součástí každé firmy jsou její lidské zdroje, zaměstnanci. Zaměstnavatel vyplácí mzdy, přijímá pracovníky, řeší vzdělávání a poskytuje zaměstnanecké benefity, atd... V efektivním plnění těchto cílů a povinností samozřejmě nejlépe pomůže mzdový a personální informační systém. V posledních letech se do sféry mzdového a personálního informačního softwaru promítá nový fenomén – cloud, který firmám a podnikatelům slibuje mnohá zjednodušení a zajímavé konkurenční výhody. Abychom dopodrobna přiblížili, jak vypadá reálný provoz mzdových a personálních informačních systémů v cloudu, připravili jsme rozhovor hned se dvěma odborníky z praxe.

Jako první se slova ujal Ing. Jiří Baroš, jednatel vsetínské společnosti KS – program, spol. s r. o. která působí jako dodavatel personálních a mzdových informačních systémů. Druhým povolaným expertem je Jiří Jinger, manažer služby SoftwareHosting.cz, již provozuje další tuzemská firma, Sprinx Systems, a. s. Obě firmy, tedy KS – program a SoftwareHosting.cz, spojily svá know-how, aby vytvořily úspěšný tandem poskytovatelů mzdového a personálního informačního softwaru. V současnosti společnými silami provozují řešení pro společnosti Tchibo Praha, spol. s r. o., Sony DADC Czech Republic, s. r. o. a mnoho dalších významných klientů.

Můžete přiblížit, jak vznikla spolupráce vašich domovských firem?

Jiří Baroš: „Společnost KS – program se řadí mezi přední české dodavatele mzdových a personálních informačních systémů, a to právě pro svou odbornost a úzké zaměření. Stejným způsobem pak přistupuje k výběru svých obchodních partnerů. V navazujících oblastech si vybírá výhradně mezi špičkovými

řešeními a špičkovými dodavateli služeb. A SoftwareHosting.cz rozhodně se svými službami aplikačního hostingu patří mezi přední poskytovatele ve svém oboru.“



Jiří Jinger: „Já bych řekl, že to máme nastavené velmi podobně. Za těch 20 let, kdy naše společnost funguje, jsme se potkali s řadou zajímavých, prozákaznický orientovaných a úspěšných firem, které se svým klientům věnují a jejichž produkty a služby zákazníci opravdu využívají. A mezi tyto firmy patří právě i KS – program. Jsme rádi, že jim můžeme pomoci v části byznysu, na který jsme zacílení spíše my – a tím je právě cloud. Věříme, že tato spolupráce přijde vhod i klientům KS – programu, poněvadž jim přinese ještě větší komfort při práci se zaměstnanci.“

Jaké jsou přínosy dedikovaných mzdových a personálních systémů, tedy těch, které nejsou integrovány přímo v ekonomickém systému ERP?



Jiří Baroš: „Naše firma se vývojem a implementacemi mzdového a personálního informačního systému zabývá už 25 let. Ve srovnání s firmou, která vyvíjí celý ERP systém, jsme tedy měli mnohem více času a prostoru, abychom se pustili do hlubšího propracování funkcionality v této oblasti. Současně nás odlišuje i obchodní strategie: KS – program se zaměřuje výhradně na prodej a implementaci vlastními silami. Z toho plyne, že se dostáváme do mnohem užšího kontaktu se zákazníky a můžeme tedy bezprostředně vnímat jejich potřeby. Veškeré podněty, které od klientů načerpáme, nás inspirují k dalšímu rozvoji systému – jednak obohacujeme funkcionalitu, dále neustále vylepšujeme uživatelsky příjemné prostředí, aj.“

Individuální přístup je jedním z klíčových úspěchů dedikovaných systémů. Dodavatel může svým zákazníkům poskytnout jasněji zacílený přístup v dané problematice. Proč by potencionální (a potažmo i stávající) klient měl uvažovat právě o provozu v cloudu? Jiří Baroš: „Pokud budu vycházet přímo z referencí od našich stávajících zákazníků, faktory, které nejvíce oceňují na provozu mzdového a personálního informačního systému v cloudu, jsou především tyto: nízké provozní náklady, vysoká bezpečnost, také rychlost implementace. Další výhodou je náhrada interních IT pracovníků externí službou.“

Jiří Jinger: „Pokud bych měl odpovídat z pozice bezpečnostního manažera, kterou ve společnosti Sprinx vykonávám, čekal bych, že citlivá data – mezi která mzdová a personální data bezesporu patří – budou uložena v bezpečí. Z technického pohledu není nic bezpečnějšího než datové centrum, ve kterém jsou cloudové služby provozovány. Cloud navíc eliminuje i riziko, že se k citlivým datům dostane právě interní zaměstnanec. Podle výzkumu zveřejněného společností VMware, který realizovala agentura IBRS, označilo 77 % českých společností jako nejobávanější riziko právě zneužití dat vlastním zaměstnancem.“

Napadají vás ještě další argumenty, proč by firmy měly zvažovat právě vaše řešení? Proč by si jako poskytovatele měli zákazníci vybrat právě vás?

Jiří Baroš: „Personální a mzdový informační systém společnosti KS – program je určen firmám a organizacím, které si uvědomují, že zaměstnanci jsou tím nejdůležitějším zdrojem jejich přidané hodnoty, a tím spíš je nutné o ně pečovat. Personální a mzdový informační systém KS mzdy PROFi je schopen komplexně podchytit životní cyklus zaměstnance v organizaci. Svými automatizovanými nástroji tak velmi usnadňuje personální administrativu a řízení lidských zdrojů.“

Jiří Jinger: „Sprinx Systems v letošním roce slaví 20 let na trhu a po celou dobu se mimo vývoje aplikací věnuje právě infrastruktuře, hostingu a cloudovým službám. Pokud tedy firmy hledají partnery, kteří jim opravdu mohou pomoci s jejich byznysem – protože mají za sebou řadu zkušeností i spokojených klientů a jsou zkrátka dobří v tom, co dělají – měly by se svěřit do našich rukou. V systémech, o kterých jsme dnes hovořili, v současnosti pracuje více než 1.000 uživatelů denně – a k tomu navíc můžeme dennodenně připočítat desítky tisíc návštěvníků webů. To jsou zkušenosti a reference, kterými se může prokázat jen málo firem na trhu.“

Pokud si cloudový produkt obou společností chcete vlastnoručně vyzkoušet, stačí navštívit adresu: demo.ksprogram.cz a jednoduše si požádat o vlastní přístup.

IT trendy V HR – studie

V posledních 5 letech můžeme v oblasti HR pozorovat sílící tlak na „samoobslužnost“ zaměstnanců a jejich faktické zapojení do jednotlivých personálních procesů. Jak ovšem tuto „samoobslužnost“ zajistit? Jako vhodným nástrojem se ukázaly různé formy personálních portálů, které fungují na principu webové aplikace. A právě implementace těchto portálů a následné rozšiřování jejich funkcionality můžeme považovat za největší IT trend v oblasti human resources.

Co tedy HR portály přinášejí svým uživatelům, že se staly tak zásadním tématem v této oblasti?

Abychom si na tuto otázku mohli odpovědět, tak si musíme říci, že HR portál využívají ve firmě všichni zaměstnanci. Je tedy zřejmé, že přínosy budou pro jednotlivé kategorie zaměstnanců rozdílné. Pojďme se tedy podívat na přínosy pro čtyři základní kategorie, tedy: zaměstnanec, vedoucí, personalisté a v neposlední řadě TOP management.

Zaměstnanec díky portálu získá:

- Přehled o svých osobních údajích, které personální oddělení u něho eviduje,
- v případě, že zaměstnanec zjistí, že některé osobní údaje již nejsou aktuální, tak může pomocí portálu požádat o změnu osobních údajů. Tato žádost pak putuje pomocí portálu odpovědnému pracovníkovi, který ji může schválit, vrátit k doplnění či zamítnout,
- zaměstnanec má také přehled o zůstatku své dovolené,
- pomocí portálu může žádat o dovolenou, kterou následně schvaluje jeho nadřízený,
- přístup ke všem výplatním lístkům.
- Přístup k dokumentům (pracovní smlouva, mzdové výměry atd.),
- může žádat o služební cestu a následně vyplňovat její průběh,
- zaměstnanec může provádět pomocí portálu své sebehodnocení,
- moderní portály rovněž umožňují zaměstnancům evidovat svojí docházku,
- informace o mzdovém vývoji v čase.

Vedoucí díky portálu získá:

- Personálně mzdové údaje o svých podřízených,
- schvaluje dovolenou,
- přehled o schválené dovolené svých podřízených,
- v kalendáři může sledovat veškeré nepřítomnosti svých podřízených (dovolené, služební cesty, lékařské prohlídky, školení, atd.),
- vedoucí pomocí portálu dává návrhy na odměňování,
- získá přehled nákladů na mzdy,
- má zpřístupněné dokumenty podřízených (pracovní smlouvy, mzdové výměry, životopisy atd.),
- plánuje rozvoj podřízených,
- provádí hodnocení podřízených,
- sleduje a řídí adaptaci nových podřízených,
- podílí se na náboru.

Personalista díky portálu může:

- Definovat pracovní místa,
- plánovat rozvojové aktivity – schvalovat návrhy rozvojových aktivit od jednotlivých vedoucích společnosti,
- plánovat lékařské prohlídky,
- řídit hodnocení a vytvářet reporty,
- pracovat s adaptačními plány zaměstnanců,
- efektivně vést nábor nových zaměstnanců.

TOP management získá:

- Grafické reporty (věková, jazyková a vzdělanostní struktura společnosti),
- informace o fluktuaci,
- informace o neobsazených pozicích,
- platové/mzdové statistiky,
- možnost schvalovat změny v zařazení,
- sledovat pohyby (změny) zaměstnanců – změny jejich zařazení, nové nástupy, výstupy, příchody a odchody z mimo evidenčního stavu.

Na tomto místě musím upozornit, že výše uvedené přínosy, které jednotlivé kategorie pracovníků díky HR portálu získají, jsou jen úzkým výběrem z daleko širší palety možností, které dnes HR portály nabízejí. Přístup k jednotlivým funkcionalitám (informacím), které budou mít jednotlivé pracovní kategorie (role) k dispozici je vždy na rozhodnutí společnosti a na konkrétním nastavení přístupových práv.

Pojďme se ale nyní podívat na příklad zapojení jednotlivých kategorií do HR procesu. Jako příklad si uveďme roční hodnocení zaměstnanců, které má zároveň přímou vazbu na roční plán vzdělávání zaměstnanců pro další období.

Zaměstnanec pomocí portálu provede své sebehodnocení, v rámci kterého např. vyhodnotí své kompetence, cíle, provede slovní hodnocení, vyhodnotí své motivační faktory a v neposlední řadě zadá návrh rozvojových aktivit (školení), které by chtěl v dalším roce absolvovat. Po sebehodnocení zaměstnance přichází na řadu hodnotící rozhovor s vedoucím. Vedoucí pracovník opět pomocí portálu provede hodnocení kompetencí, cílů, motivačních faktorů, provede slovní hodnocení a zkorriguje návrhy rozvojových aktivit (některé smaže, přidá další atd.).

V této fázi má personální oddělení kompletní informace o hodnocení, a to jak z pohledu zaměstnanců, tak

z pohledu jejich vedoucích. Zároveň však personalisté mají důležitý zdroj informací pro tvorbu firemního plánu vzdělávání. Vědí totiž, jaké vzdělávací aktivity vycházejí z potřeb samotných zaměstnanců a jejich vedoucích. Tyto vzdělávací aktivity následně mohou schválit či zamítnout na základě vyhodnocení jejich důležitosti a finančních možností společnosti.

Oba dva HR procesy, tedy hodnocení a tvorba firemního plánu vzdělávání se díky aktivnímu zapojení jednotlivých zaměstnanců velice zefektivní.

Ve firmách, kde výše popsany proces zavedli v HR portálu, se tvorba firemního plánu vzdělávání zkrátila z týdnů na jednotky dnů. Můžeme tedy pozorovat velkou časovou úsporu.

Kromě časové úspory můžeme, také pozorovat další důležitou věc a to je fakt, že zaměstnanci, kteří jsou takovým to způsobem zapojeni do HR procesů se s nimi daleko lépe identifikují. Například zaměstnanec, který si spoludefinuje své rozvojové aktivity se mnohdy na tyto aktivity těší, má pocit, že je to on, který si je vybral a že nepřicházejí, jako nařízení „shora“.

Lze tedy říci, že implementace HR portálu celou oblast řízení lidských zdrojů, kultivuje, přibližuje jednotlivým zaměstnancům a ve svém důsledku napomáhá zlepšovat samotnou firemní kulturu společnosti.

Ing. Tibor Mičunek, za KS – program, spol. s r. o.

VKV, aneb KS – program na cestách



V průběhu minulého roku a hezkých dnů, které přineslo příznivé počasí a dobré povětrnostní podmínky, se vydal speciální KS cyklo-team ve složení: Ing. Jiří Baroš, Ing. Tibor Mičunek, Miloš Riedel a Miroslav Kašpar na výpravu směr Vršatec (SK). Během této výpravy naši borci ujeli bezmála 98 km, vypotili 4,86 l tekutin a nastoupali 1072 m. Zdoláním Vršatce zdolali i jeden z vrcholů letošní „Valašské koruny vrchů“.

I zaměstnanci z naší firmy se totiž letos zapojili do zdolávání Valašských kopců. Svou premiéru mezi věčkaři v letošním ročníku zažil kolega Miloš Riedel z Oznice, který dokončil korunu jako 166. biker. Během zdolávání najel úctyhodných 1200 kilometrů a nastoupal téměř 14 000 metrů. Další naši borci pilně pracovali, aby již brzy taky rozšířili seznam držitelů VKV. Jako druhý letos absolvoval VKV Ing. Tibor Mičunek. Jubilejní 180. držitel letošního ročníku najel během zdolávání vrcholů 920 km a současně se jedná o jeho první účast mezi věčkaři. Miroslav Kašpar je třetím úspěšným již dvojnásobným zaměstnancem a „věčkařem“, který zdolal všech 20 valašských kopců v rámci projektu „Vrchařská koruna Valašska“. Za letošními vrcholy vyrazil celkem ve 12 etapách a to vždy na kole bez jakéhokoli přiblížení. Celkově najel 770 km a nastoupal 13 173 metrů.

Všem zápisům do VKV moc gratulujeme a přejeme do budoucna mnoho šťastně ujetých dalších kilometrů!

KS – program je finalistou soutěže Firma roku

Po roční odmlce se zúčastnila společnost **KS – program** soutěže firma roku, kterou pravidelně a každoročně vyhlašují Hospodářské noviny ve spolupráci s krajskými úřady. V rámci této prestižní soutěže, se nám dostalo, stejně, jako u předchozích účastí zařazení mezi 10 finalistů Zlínského kraje.

Společnost KS – program tak patří mezi 10 nejlepších firem ve svém kraji. Po celou dobu soutěže reprezentoval a vystupoval za celý tým jednatel firmy, Ing. Jiří Baroš. Soutěže se zúčastnilo 6900 firem z celé ČR. Děkujeme proto všem, kteří nám pomohli vybudovat firmu, která je jedničkou ve svém oboru. Velmi si vážíme vaší důvěry i podpory!

Ostatní krajští finalisté Vodafone Firma roku Zlínského kraje 2016.

Austin Detonator, s. r. o.
Blankyt Plus, s. r. o.
KS - program, spol. s r.o.
LAKOVNA HAJDIK, s. r. o.
Navláčil stavební firma, s. r. o.
RETIGO, s. r. o.
RIM CZ, s. r. o.
Sběrné suroviny UH, s. r. o.
Servis Climax, a. s.



Rodinný den Blankyt + KS – program

Den plný her, vystoupení a zábavy. Takto by se dalo obsáhnout rodinné odpoledne, které uspořádalo trio valašských firem. Akce se účastnilo přes 300 návštěvníků, rodinných příslušníků a příznivců společností BLANKYT PLUS, spol. s r. o., Tetigo, s. r. o. a KS – program, spol. s r. o. Zábavné odpoledne se uskutečnilo 11. 06. 2016 pod záštitou Běžeckého areálu Pustevny, jež bylo i místem celého dění.

Na své si přišli děti, ale také i rodiče a dospělí. Pro všechny byla připravena široká paleta her a soutěží. Nechyběla možnost projížďky na ponících, dobrodružné povahy měli možnost vydat se na stezku s úkoly, k dispozici byl skákací hrad, malování na obličeje, soutěž autíček na dálkové ovládání či střelba ze vzduchovky a spousta další zábavy. Nechybělo ani výborné jídlo. V závěru byl připraven „rodinný strom“, na který si otiskli zaměstnanci všech firem dlaně a tím i ukončili jedno prima strávené odpoledne. Domů se poté vydali všichni nadšení a s velkým úsměvem.





Adresa KS – program

Vážení uživatelé,
při příležitosti slavnostního otevření našeho sídla, které proběhlo
v roce 2011, jsme Vás informovali, že nás naleznete na nové adrese, tj
Rokytnice 153, 755 01 Vsetín.

**Pokud máte pro doručování poznačenou starou adresu, prosíme,
o úpravu na aktuálně platnou.**

Do budoucna jsme byli upozorněni, že zásilky se starou adresou nám
nebudou doručovány a přeposílány.

Děkujeme za pochopení.
KS – program

KS NEWS 02/2017

V příštím čísle elektronického zpravodaje KS NEWS naleznete
následující témata a články.

Aplikační server

Plánovací kalendář v KS portálu

Automatické akce a notifikace

Vyhodnocení budoucího rozvoje aplikací s logem KS

KONTAKTY:**SÍDLO:**

KS – program, spol. s r. o.
Rokytnice 153
755 01 Vsetín

OBCHODNÍ ZASTOUPENÍ:

Na Jarově 2424/2,
130 00 Praha - Žižkov

IČ: 43963617
DIČ: CZ 43963617

tel: +420 571 499 499
fax: +420 571 499 490

email: ksprogram@ksprogram.cz
web: www.ksprogram.cz

OBCHODNÍ ODDĚLENÍ:

tel: +420 571 499 472
email: obchod@ksprogram.cz

TECHNICKÁ PODPORA

tel: +420 571 499 477
email: support@ksprogram.cz

VYDAVATELSTVÍ

Zpravodaj KS NEWS vydává společnost KS – program, spol. s r. o.
Vaše dotazy a náměty můžete kdykoli zasílat
na kontaktní e-mail: obchod@ksprogram.cz

Připravil:
Adam Krytinář, Obchodní a marketingové oddělení

Sazba, Design:
KHS.DIGITAL, <http://khs.digital>