KS NEWS

LÉTO 2017

E - ZPRAVODAJ SPOLEČNOSTI KS – PROGRAM, SPOL. S R. O. / ČÍSLO 02/2017 / ROČNÍK X.

KS na provázku - Setkání uživatelů KS WorkSession 2017

Aplikace s logem KS přechází na nový framework

Novinky v aplikacích KS

Mýty a fakta o GDPR v informačních systémech

Dar pro Praga-Haiti

Školení pro nové uživatele ZDARMA

ISPV - Omezení rozsahu šetřených údajů v ISPV za 2Q 2017

Služba all in one, alias KS cloud

KS - program filantrop 2017

www.ksprogram.cz

KS na provázku - Setkání uživatelů KS WorkSession 2017

V příjemném a klidném prostředí Divadla Husy na provázku V Brně na Zelném trhu se sešli mzdové účetní, personalisté, personální ředitelé a další top-manažeři, aby se společně seznámili s novotami v aplikacích s logem KS. Hlavní organizátor tohoto semináře je společnost KS - program, spol. s r. o. a jedná se již o tradiční každoroční akci. Uvedený název byl tematicky odvozen od místa konání akce. Generálním partnerem celé akce byla společnost Sprinx Systems, a. s., která se specializuje na vývoj, prodej, implementaci a správu obchodních systémů, vývoj webových řešení a na služby v oblasti hostingu a správy aplikací. Ve společné participaci poskytují obě firmy svým uživatelům službu KS cloud.

Setkání se uskutečnilo ve čtvrtek 25. 5. 2017. Divadlo i ostatní prostory byly v den konání akce otevřeny všem návštěvníkům semináře od 9.00 hod. Po zaparkování a příjezdu se všichni hosté přesouvali krátkou procházkou plynule k místu prezence a welcome drinku. Prezence byla situována do vnitřních prostor. Umístěna byla v předsálí při vchodu z átria. Hlavním vchodem vstupovali ze strany náměstí Zelného trhu. Směrové šipky od vchodu byly připraveny a na dotčené místo každého zavedly. Při prezenci byly předány registrační štítky a každý podle své chuti byl uvítán, jak jinak, než tradičním welcome drinkem - valašskou KS-kovicí. K dispozici byla i vydatná snídaně pro posilnění a přípravu na přednáškový maratón.

Konferenci oficiálně uvedl Mgr. David Řezníček, který v kooperaci s Adamem Bierským otevřel téma a zahájil přednáškový program velmi oslovujícím způsobem, a to scénkou možného future v podobě využití virtuální asistentky, která umí na podkladě uživatelsky zvoleného messengeru a textově zasílaných pokynů, řešit adhoc požadavky zaměstnanců. Následovalo krátké slovo úvodem a společně s jednatelem KS - program, spol. s r. o., Ing. Jiřím Barošem, pohovořili o čem že seminář bude, alias co všechny v rámci programu čeká a nemine. Krátké novinky z firmy vystřídalo dlouho očekávané a momentálně všude probírané téma, které souvisí s novou legislativní úpravou a povinností, jejíž název nese jméno General Data Protection Regulation (GDPR) a v platnost přichází již za 12 měsíců.

Slovo i mikrofon po úsměvném zahájení převzalo duo Ing. Petr Mieres a Štěpán Volek, kteří se zaměřili na to, jaké změny vykouzlila a co všechno ještě chystá legislativa, mocná to čarodějka. Pohovořili průřezově o legislativních změnách pro rok 2017 ve mzdovém a personálním informačním systému KS mzdy PROFi. Všichni uživatelé ocenili souhrn těchto podkladů, protože mnozí neabsolvovali lednové legislativní workshopy. Ostatní si připomněli, co všechno se řešilo a co se chystá pro následující období.

V následující prezentacích se Mgr. David Řezníček a Ing. Tibor Mičunek věnovali nejvíce novinkám v aplikacích s logem KS. Napříč celým softwarem byly představeny jednotlivé novoty v aplikaci KS mzdy PROFi a KS portál, které následovaly od posledního ročníku semináře. O tom, že jich byl více než dost, svědčilo i krátké natažení celého programu. Prezentace a jednotlivé snímky doplňovali oba řečníci přes živé ukázky přímo ze systému.

Následoval řízený rozhovor s názvem GUMOTEX HR ON-LINE. Hostem této přednášky byla zástupkyně společnosti GUMOTEX, akciová společnost, paní Ing. Petra Dubová, vedoucí odboru mezd a její kolegyně Andrea Stejskalová. Rozhovor s těmito zástupci byl zacílen na popis implementace, konkrétněji na to, jak naimplementovat komplexní podporu řízení lidských zdrojů ve velké, multiproduktové společnosti, nevypustit přitom duši a neztratit nervy. Zazněly komentáře k celému průběhu nasazení. Jaký byl stav, očekávání, jaké jsou přínosy a zda splnil systém očekávání uživatelů. To všechno bylo zahrnuto v rámci této debaty, která uzavřela dopolední vystoupení.

Krátký oddych mezi jednotlivými bloky byl určen na svlažení hrdla a zakousnutí něčeho malého u připraveného cofee breaku. O chuťové buňky se po celý den staral Tým Ládi Vaigla, ze společnosti Vaigl & spol., který již od rána zajišťoval pochutiny ke spokojenosti každého hosta.

V odpoledním bloku pokračoval Mgr. David Řezníček s Ing. Tiborem Mičunkem. Kromě novinek, které představili již v rámci dopoledních přednášek, mluvili také o hodnocení zaměstnanců, jež je velmi specifikou oblastí v každé organizaci. Podělili se o své zkušenosti v práci při implementacích a zavádění systému, představili možnosti, jak celý proces zjednodušit, všem usnadnit práci a přitom získat relevantní výsledky, inu zkrátka „jak na to“.

Druhá z nejvíce poutavých témat byla přednáška Bc. Terezy Urbanové a Ing. Petra Fojtíka s názvem Systémově na systém. Společně uvedli mzdový a personální informační systém KS mzdy PROFi a KS portál jako ucelený systém, který může přinášet velmi zajímavé úspory práce, času a financí. Celou prezentaci postavili na praktických příkladech jak to udělat a s čím můžeme pomoci, jako dodavatel.

Odpolední část uzvařel zástupce partnerské společnosti Spinx Systems, a. s., pan Jiří Jinger, který mluvil na téma technologického pokroku. Nestarám se používám. Toto účelně zařazené téma bylo orientováno na to, že žijeme stále více v optimalizujícím se prostředí. Jednou z takových možných optimalizací firemních procesů je přenechání starosti o technické pozadí informačních systémů na obchodním partnerovi. Zazněly i přínosné podněty, zda je lepší vlastní nebo externí IT. Okrajově bylo předneseno i aktuálně velmi probírané téma stran nového obecného evropského nařízení o ochraně osobních údajů GDPR.

E - ZPRAVODAJ SPOLEČNOSTI KS – PROGRAM, SPOL. S R. O. / ČÍSLO 02/2017 / ROČNÍK X.

Všechny přednášky, které na semináři zazněly, poutaly pozornost posluchačů a vyvolávaly otázky. Tyto dotazy byly zodpovídány individuálně nebo v rámci živých věcných diskusí, vedených vždy v přátelském duchu. Závěrem celé přednáškové části uvedl jednatel Ing. Jiří Baroš a Mgr. David Řezníček několik málo organizačních rad, doporučení a připomenutí. Tímto uzavřeli pracovní část akce. Všichni se přemístili k odpolední společenské zábavě a hurá na raut.

Někteří hosté navštívili v rámci semináře konzultační tým, který byl všem uživatelům k dispozici po celou dobu dopoledního i odpoledního programu. Bohatý raut v podání valašskomeziříčského týmu Ládi Vajgla zaútočil na všechny chuťové pohárky bohatým rautem s pečeným masem, mnoha přílohami i výbornými saláty. Na doplnění chutí byly připraveny také dezerty a nezapomnělo se ani na pravidelný přísun tekutin. Dále byl k dispozici unikátní a zábavný fotokoutek, který jako jediný nabídl 12 dotykem měnitelných pozadí. Proměnit se mohl každý z účastníků v potápěče, pilota či letušku, aj. Fotobedna byla skvělým doplňkem a i přes drobný technický problém, který se vyskytl, přispěla tato „atrakce“ k pohodově strávenému dni. Všichni účastníci se bavili a focení si užívali v různých kostýmech, převlecích s mnoha doplňky.

„Bylo to super.“ nám napsala Jitka Petrová ze společnosti Brněnské vodárny a kanalizace, a. s.

Na úplný závěr byl pro účastníky nachystán bonus v podobě krátkého divadelního představení. Na programu byla komedie slavného autora Slawomira Mrožka, o nadějích a rozpadu s názvem Tango Macabre. Šaškárna převeliká, jež sklidila velký aplaus. Mezi herci se objevil například Jiří Pecha, Vladimír Hauser, Jan Kolařík, Ivana Hloužková, Dalibor Buš, Tereza Marečková, Adam Mašura, Markéta Sovová, aj. Po skončení při odjezdu byl každý vyzbrojen tradičním valašským dárkem a neřidiči si trpělivost na zpáteční cestu mohli obrnit KS-kovicí.

„Z mého pohledu byl seminář dokonalý. Vše perfektně zajištěno, přednášky podány s humorem konzultantů, jídlo bylo výtečné. Moc děkuji za příjemně strávený den a určitě se budu se těšit na příště.“ shrnula Hana Luňáková ze společnosti LUKRAM, s. r. o.

Pokud jste letošní setkání nestihli, můžete si jej prohlédnout a nebo nás navštívit při další brzké příležitosti. Pro účely semináře vznikla nová microsite www.worksession.ksprogram.cz zde budou postupně přibývat materiály z letošního ročníku i předchozích seminářů. Průběžně zde budou doplňovány aktuality i informace směřující k příštímu ročníku či dalším workshopům, které budou svým obsahem specifiky zaměřené na dílčí části SW s logem KS.

„Za seminář jsem Vám chtěla velmi poděkovat, byl přínosný, zábavný, s výborným občerstvením a zábavou.“ řekla Lenka Bartošová ze společnosti LUKRAM, s. r. o.

Podle zpětné vazby a obdrženého zhodnocení akce z pohledu přínosu informací pro práci uživatelů, byla celá akce vydařená a pro všechny byl seminář příjemně stráveným pracovně-relaxačním dnem. Za obdržené hodnocení děkujeme a již nyní se těšíme na další setkání.

„Osobně jsem maximálně se seminářem vždy spokojena. Velká pochvala patří KS. To podstatné ale je, že hlavní slovo při rozhodování za firmu má její managment.“ komentovala Darina Hánová, ze společnosti ŽPSV, a. s.

E - ZPRAVODAJ SPOLEČNOSTI KS – PROGRAM, SPOL. S R. O. / ČÍSLO 02/2017 / ROČNÍK X.

E - ZPRAVODAJ SPOLEČNOSTI KS - PROGRAM, SPOL. S R. O. / ČÍSLO 02/2017 / ROČNÍK X.

Aplikace s logem KS přechází na nový framework

Produkty s logem KS - program jsou aplikace, které pro svoji správnou činnost využívají základní technologickou komponentu, kterou je Microsoft .NET Framework. Toto prostředí dodává potřebné knihovny i spouštěcí rozhraní pro běh všech aplikací. Doposud byla podporována minimální verze .NET Framework 4.0 a vyšší.

Využívaná platforma byla určena především pro starší verze operačních systémů. Přestože se dlouhodobě snažíme zachovávat podporu našich aplikací na operační systémy staršího vydání, od 1. 9. 2017 bude požadavek na minimální konfiguraci aktualizován na komponenty novější generace. Společnost Microsoft letos ukončila rozšířenou podporu pro Visty. Nyní již pro tuto platformu nevychází žádné aktualizace ani opravy. Tuto verzi tak potkal stejný osud, jako kdysi velmi populární verzi XP, které již delší dobu také nejsou výrobcem podporovány. Náš vývoj tak není schopen získat informace a řešení k některým problémům, se kterými se v uvedené verzi použitých technologií setkává.

Z dlouhodobého hlediska je potřeba, aby software používal moderní a spravovaný framework. Z tohoto důvodu přejde vývoj od 1. 9. 2017 na novější .NET Framework, a to konkrétně ve verzi 4. 6. 1

Co přechod na novou verzi znamená?

Z důvodu přechodu našich aplikací na novější Framework nebudou naše aplikace dále funkční na operačních systémech starších než:

- Windows Server 2008 R2 - týká se aplikace KS portál
- Windows 7 SP1 - týká se aplikace KS mzdy PROFi

Jak pokračovat dále?

Pokud budete i nadále využívat nepodporovaných systémů a jejich komponent, můžete očekávat, že při využívání této nepodporované verze nebude náš systém korektně fungovat či nepojede vůbec. Je potřeba aktualizovat na minimální doporučenou konfiguraci. Za tímto účelem kontaktujte, prosím, správce vašeho aplikačního programového vybavení, abyste zjistili, zda se Vás přechod nějak dotkne či nikoliv.

Microsoft® .NET

Novinky v aplikacích KS

Neustále něco vylepšujeme. Vylepšování nás baví. A nutno dodat, i živí. Pokud Vám to tak nepřipadá, podívejte se na mzdové a personální systémy, které začínaly v téže době, jako KS-program. Některé pořád existují - L...a, i-A.a, M., Mzdy a p...a. Nikam se neposunuly. Někteří ještě ani nepředělaly své webové stránky. O HR managementu ještě neslyšely.

Naproti tomu naše aplikace procházejí neustálým a dynamickým rozvojem. Na semináři KS WorkSession 2017 byly představeny některé vylepšení, vychytávky a nové funkce, které jsme na základě požadavků uživatelů zařadili do rozvojového plánu pro rok 2017. Celkově jsme zatím letos připravili přibližně čtyřicet vylepšení a nových funkcí a další připravujeme. Pojďme se podívat alespoň na některé z nich.

Aplikace KS mzdy PROFi

Personalistika

Záložka Pracovní povolení (menu: Evidence zaměstnanců) má dvě nové položky „Číslo dokladu“ a „Povolení vydal“. Jejich smysl je zřejmý z jejich názvu. Potřebujete-li evidovat tyto informace, jsou již nyní k dispozici. Současně byla rozšířena sestava k této evidenci o uvedené položky. Díky tomu je možné dostat se rychle k potřebným informacím.

Přílohy

Občas je vhodné některou informaci doložit přiloženým dokumentem. Pokud tato potřeba nastane, je možné využít novou funkcionalitu, která umožní přiložit dokument k jakýmkoliv evidenčním záznamům v aplikaci KS mzdy PROFi. Následně je možné nechat si zobrazit všechny přílohy za vybraného zaměstnance k dané agendě.

Popisy pracovních míst

Popisy pracovních míst je možné uživatelsky definovat zcela podle potřeb organizace. K vytvoření popisu je možné použít námi vytvořené vlastnosti pracovních míst (systémové) nebo lze použít vlastnosti vytvořené uživatelem (uživatelské). Podstata systémových vlastností spočívá v tom, že jsou na ně, ve většině případů, navázány další funkcionality. Pro usnadnění práce personalisty při zakládání pracovního poměru nebo usnadnění práce vedoucího pobočky/provozovny při zakládání workflow pro schválení nástupu nového zaměstnance, jsme vytvořili nové systémové vlastnosti „Výchozí tarif“ a „Výchozí osobní ohodnocení“.

Pokud budou tyto vlastnosti u popisu pracovního místa použity, nabídnou se uživatelům při vyplňování pracovního poměru k předvyplnění (podobně jako středisko, CZ-ISCO, typ mzdy a další).

Plán mzdových prostředků

Při tvorbě plánu mzdových prostředků je nyní možné vycházet z údajů v pracovním poměru. Tzn., že plán mzdových prostředků pracuje s tarifem a osobním ohodnocením zadaným v pracovním poměru. Systém při tomto nastavení základní mzdu nekrátí podle odpracované doby, ale vloží skutečnou hodnotu v poli tarif nebo osobní ohodnocení.

Současně je možné jednoduše zadat procento navýšení či procento z Tarifu pro odměny. Systém také umí nově dopočítat příplatky za směnnost. Vytváření plánu mzdových prostředků je tak mnohem jednodušší a přesnější.

Vzdělávání

A teď POZOR. Obrovská změna nastala v modulu Vzdělávání. Vyvěste konfety, bouchněte šampus (samozřejmě z Bohemia sektu) a začněte slavit. Přestali jsme používat pojem „Osvědčení“. Ten byl, na základě nespočtu požadavků uživatelů, nahrazen novým pojmem „Vzdělávací aktivita“. Jde sice o delší název, ale mnohem přesnější vymezení smyslu. Tato změna by měla pomoci v lepší orientaci a k přehlednějším výstupům.

Současně přibyla možnost přiřadit Vzdělávací aktivitě osnovu. Pokud budete plánovat školící akce, k dané Vzdělávací aktivitě, automaticky se Školící akci doplní osnova podle přiřazení v číselníku.

Lékařská péče

Lékařské prohlídky a pracovní neschopnost spolu úzce souvisejí. Zapracovali jsme proto novinku spočívající v upozornění uživatele při ukončení pracovní neschopnosti delší než osm týdnů, že systém může zaměstnanci vygenerovat mimořádnou prohlídku. Při uzavření nemoci po více než 8 týdnech se systém dotáže, zda má naplánovat mimořádnou prohlídku.

V číselníku Prohlídek je také nově možné nastavit tzv. „Sdružující prohlídku“. V popisu pracovního místa se následně uvede pouze tato sdružující prohlídka a aplikace již sama pohlídá periodicitu dle věku zaměstnance na pracovním místě.

Všechny výše uvedené změny jsou již v aplikaci KS mzdy PROFi dostupné a je možné je využít. Podrobný popis nastavení lze najít v uživatelské příručce na http://prirucky.ksprogram.cz/mediawiki/index.php

Novinky v aplikaci KS portál

Hlavní stránka

Hlavní stránku aplikace KS portál je možné přizpůsobit potřebám uživatele. Byly vytvořeny infoboxy, které si může každý uživatel vložit do hlavní stránky a mít tak ihned k dispozici důležité informace. Tyto infoboxy budou připraveny tak, aby byly uživatelsky donastavitelné pro časové období, vybrané zaměstnance, apod.

Spuštění této funkcionality bude možné provést dle pokynů distribuovaných s novou verzí aplikace KS portál, která vyjde přibližně v říjnu tohoto roku.

Změna menu

Nejpodstatnější a nejviditelnější změnou v aplikaci KS portál je bezpochyby přepracování hlavního menu. Úprava spočívá v tom, že byly spojeny menu „Zaměstnanci - přehledy“ a „PIS“ do jednoho menu „Manažer“. Současně byly přejmenovány „Manažerské výstupy“ na „Controlling“. Úplné menu aplikace KS portál tedy nyní obsahuje položky:

- Zaměstnanec
- Manažer
- Controlling
- Docházka
- Nastavení

Smyslem změny bylo i v tomto případě usnadnění orientace uživatelů v aplikaci KS portál. Jako sekundární výhodu lze uvést usnadnění přidělování přístupových práv pro uživatele ze strany správců aplikace.

Přechod na toto nastavení bude možné provést dle pokynů distribuovaných s novou verzí aplikace KS portál, která vyjde přibližně na konci prázdnin.

Nová workflow

V každé společnosti je občas potřeba nechat v „kolečku“ schválit nějaký ten dokument. K tomuto účelu v personální oblasti je určeno nové workflow na schválení libovolného dokumentu. Nastavení procesu schvalování je, tak jako u ostatních workflow, plně v kompetenci správce aplikace.

Pro každé workflow je také nově možné nastavit v libovolném kroku možnost přiložení dokumentu. To se může hodit zejména při schvalování změn osobních údajů nebo různých druhů absencí.

Tato funkcionalita je již dostupná všem zákazníkům.

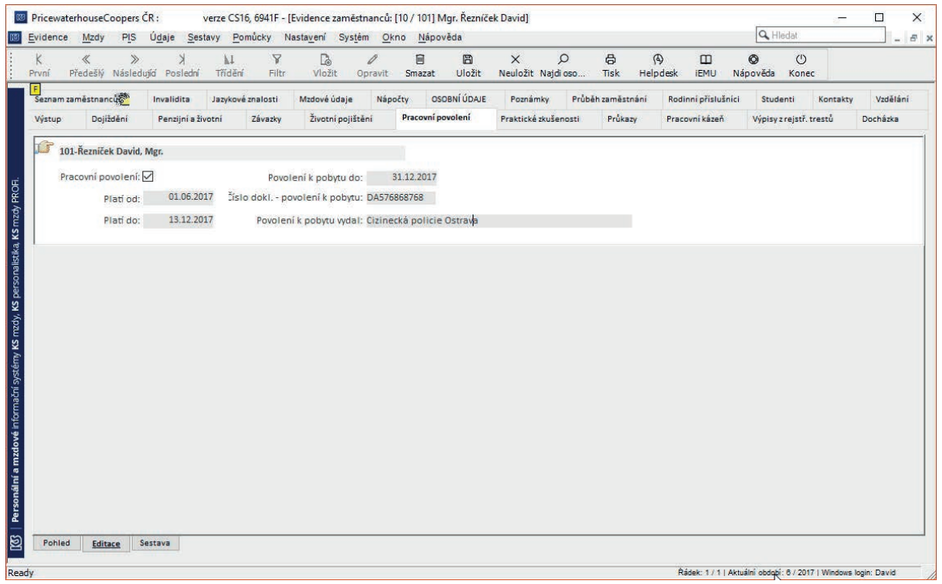
Systemizační schéma

Velmi často je požadováno uživateli systemizační schéma obsahující fotografie zaměstnanců. Tento požadavek dává smysl zejména v prostředí aplikace KS portál, kde může mít k systemizaci pracovních míst přístup takřka každý zaměstnanec. Proto byla přidána možnost grafického zobrazení hierarchické struktury pracovních míst s možností volby zobrazených údajů.

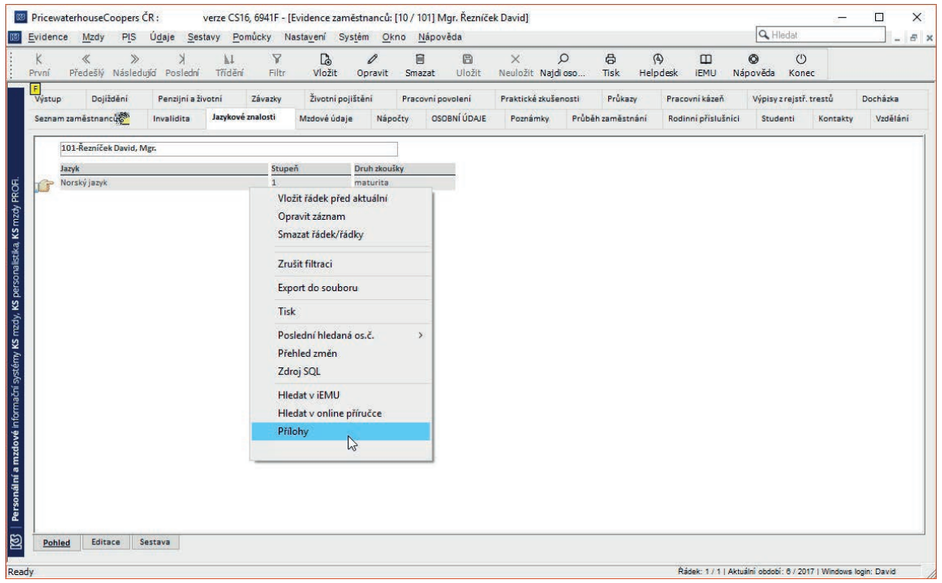
Správce aplikace může snadno přednastavit různé typy systemizace s různými údaji pro zaměstnance v rozdílných rolích.

Tato funkcionalita je již dostupná všem zákazníkům.

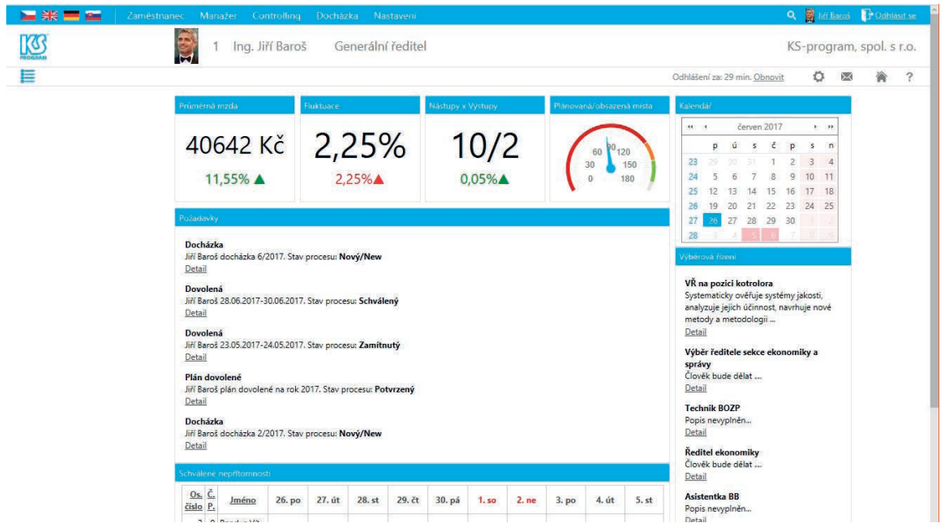
Povolení k pobytu



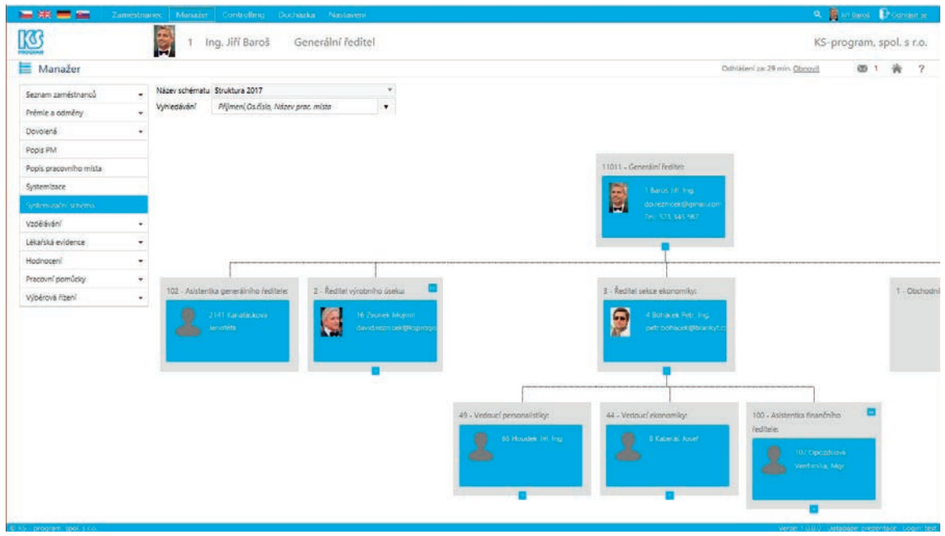
Přílohy



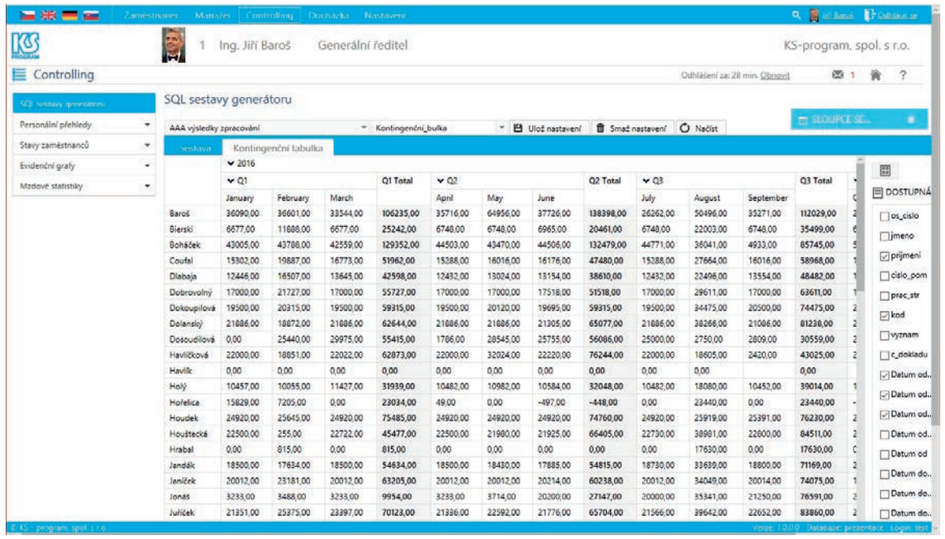
KS portál



Systemizace



Controlling



KS NEWS

E - ZPRAVODAJ SPOLEČNOSTI KS – PROGRAM, SPOL. S R. O. / ČÍSLO 02/2017 / ROČNÍK X.

Školení pro nové uživatele ZDARMA

Přečti si příručku a pusť se do toho! Služebně starší kolegyně/kolega Tě to naučí! Jeden den na školení stačí! Bude levnější, když se to naučíš sám nebo od kolegy! Tak přesně těmito frázemi jsou nabádáni nově nastoupivší uživatelé, kteří začínají pracovat s aplikacemi KS. Na tento častý přístup stran managementu jsme upozorňovali v minulosti již několikrát. Je to špatně!

V poslední době byl zaznamenán opakovaně zvýšený příjem požadavků na technickou podporu stran neoprávněných činností, které bychom měli, jako dodavatel mzdového a personálního informačního systému KS mzdy PROFi a KS portál, vykonat. Dále byla poskytována technická podpora pro uživatele, které nikdo nikdy neproškolil a konzultační tým počítal „poprvé“ mzdy s uživateli na telefonu. Opakovaně nebyl den, kdy by konkrétní uživatel 3x nevolal a neposílal data ke kontrole či další měsíc naopak odstraňovali chyby, které tam minulý měsíc uživatelé nasekali. Z uvedeného vyplývá, že školení od konzultantů KS - program považujeme pro všechny uživatele mzdového a personálního informačního systému KS mzdy PROFi a KS portál za absolutní nezbytnost! Pro podobné případy jsme přijali i patřičná opatření.

Pro všechny uživatele, kteří neprošli školením, nebude dále poskytována technická podpora. Noví uživatelé budou vyzváni a buď takové školení absolvují nebo bude tým technické podpory postupovat, v případě neoprávněných činností, v souladu s aktuálně platnými podmínkami o poskytování technické podpory. V samotném důsledku toto znamená, že bychom veškeré dohledávání chyb a analýzy dat fakturovali podle skutečně odvedené práce a to by mohlo vést ke zvýšeným nákladům na technickou podporu.

Pro nové uživatele bude připraveno školení ZDARMA.

V nadcházejícím období budeme pořádat školení v sídle KS - program, které bude pro nové uživatele zdarma, jako jednorázová služba v rámci technické podpory. Jedná se o první víceméně úvodní seznámení se s aplikacemi. Po absolvování tohoto dne vyhodnotí konzultant, zda bude zapotřebí ještě detailnějšího proškolení, které by bylo již standardně zpoplatněno dle aktuálního ceníku. Rádi bychom touto službou přispěli k tomu, že uživatel bude ve své práci obratnější, pohotovější, bude výsledkům systému více důvěřovat a současně firma získá jistotu v odbornosti svého zaměstnance, eliminuje problémy vznikající samostudiem a hlavně ušetří na vícenákladech spojených se špatným užíváním SW.

Připomeňme si i doporučený postup pro sjednání školení. Pomineme-li některý z uvedených kroků nebo bude-li školení bez jakékoli předchozí dohody o jeho obsahu a rozsahu, nemusí být v samotném důsledku úplně nejlepší. Doporučený postup, aby vše proběhlo dobře a účelně, je následující.

- Ujasnit si, zda potřebuji proškolit v užívání systému nebo spíše najít cesty a funkce k pokrytí svých potřeb (přístup konzultanta bude z logiky věci v uvedených případech rozdílný);
- Stanovit oblasti a problematiky, kterými se potřebujeme zabývat (například zadání „potřebujeme proškolit sestavy a reporting“ může znamenat, že konzultant bude připraven projít všech 726 sestav v systému a nikoliv ukázat podrobně tvorbu sestav v generátoru, jak byl původní záměr uživatele);
- Připravit prostředky - cvičnou databázi, počítače, prostory (po dohodě může připravit KS - program);
- Zajistit omezení dostupnosti mzdové účetní nebo personalisty v době jeho školení pro ostatní zaměstnance i management;
- Odsouhlasit si rozsah, termín, místo a čas;
- Dostavit se na školení a aktivně se na něm podílet jako „student“ :-).

Pro více informací kontaktujte, prosím, naše obchodní oddělení.

Mýty a fakta o GDPR v informačních systémech KS

Nová legislativní povinnost v oblasti ochrany osobních údajů, kterou Evropská unie označuje jako General Data Protection Regulation (GDPR) je stále více probíranou tématikou a začne platit už v květnu příštího roku 2018. Oč se jedná a jaký dopad bude mít vlastně nové nařízení na mzdový a personální informační systém KS mzdy PROFi a KS portál?

Technologický rozvoj s sebou přináší nejen nové výzvy, ale také nová bezpečnostní rizika.

Ochranu osobních údajů by proto neměl zanedbávat žádný podnikatel, který s takovými daty při své činnosti nakládá. Různé úniky informací o uživatelích jsou toho jen důkazem. V dubnu bylo po několika letech vyjednávání přijato obecné nařízení na ochranu osobních údajů. O tomto nařízení pojednává dokument, který je nazván General Data Protection Regulation (GDPR). GDPR je velmi komplexní předpis, který postihuje celou řadu procesů i v personální oblasti. Zavádí nové pojmy a nové funkce. Netýká se pouze software použitého pro evidenci a zpracování dat zaměstnanců pro účely vyplývající zaměstnavatelům ze zákona, ale i osob s tímto systémem pracujících a dalších subjektů.

Zdravé obavy a zájem o téma GDPR jsou rozhodně na místě. Panický záchvat strachu z příchodu nového nařízení mít uživatelé aplikací s logem KS však NEMUSÍ. V tuto chvíli provádíme celkovou analýzu dopadu GDPR na využití našich aplikací pro zpracování mezd a řízení lidských zdrojů.

Aplikace KS mzdy PROFi je pouze nástrojem (systémem), který sbírá a zpracovává osobní údaje. Bezpečnost samotného systému je podpořena šifrováním jak samostatných komponent KS mzdy PROFi, tak komunikace a uložení osobních dat (logů). GDPR klade také další organizační a personální požadavky, které jdou nad rámec softwarového řešení – pro tyto specifika připravujeme doporučení, jaké kroky přijmout pro používání našich produktů v mezích zákona (resp. GDPR).

V případě GDPR bychom rádi nabídli nejen potřebnou součinnost k technickému řešení, ale i patřičnou vybavenost relevantními informacemi. Předpokládáme dodání komplexního vyjádření a všech doporučení do 30. 9. 2017.

Dar pro Praga-Haiti

Za dobu své působnosti jsme se v rámci naší práce setkali s mnoha organizacemi, které se zabývají pomocí jiným lidem. Formou dárcovtsví a sponozoringu pomáháme v několika pečlivě vybraných případech. Jednou z takových skupin je i tým lidí, který se rozhodli pomáhat na Haiti, v rozvrácené a zaostalé zemi, která je nejchudším státem západní polokoule. Jejich cílem je rozvojová pomoc v oblasti základních lidských potřeb, dlouhodobou prioritou zajišťování zdrojů pitné vody. Tato skupina vysílá do tamní země vrtařské mise již od roku 2009, které hloubí studny dovezenou technikou a provádí jejich servis.

Naše společnost podporuje tuto organizaci pravidelně a svým darem přispěla na tuto rozvojovou činnost na Haiti i v letošním roce.

Do projektu se jako členové organizačního týmu, vrtaři, aktéři sbírkových a prezentačních akcí, technici pro přípravu odesílaných strojů a konzultanti zapojily desítky lidí. Tisíce lidí podpořily projekt různě velikými dary. Část z nich vytváří Klub přátel Praga-Haiti, který klubu poskytuje dlouhodobou finanční podporu. Mnoho lidí dílo podporuje dalšími způsoby, nebo mu prostě jen fandí. Jsme rádi, že i my můžeme přispět na pomoc tam, kde je potřeba i pro podporu zajištění další pomoci.

http://www.praga-haiti.cz/media-praga-haiti/novinky/1070-dekujeme-firme-ks-program-spol-s-r-o-2

ISPV - Omezení rozsahu šetřených údajů v ISPV za 2Q 2017

Respondenti statistického šetření Programu statistických zjišťování na rok 2017 byli upozorněni na změnu struktury dat a nové položky vstupní věty ISPV v roce 2017. Pro účely statistického šetření ISPV vstoupila v platnost nová struktura vstupních dat S2017. Oproti struktuře vstupních dat S2016 byly do nové struktury S2017 přidány dvě nové položky, a to do věty o pracovních poměrech.

Konkrétně se jedná o následující položky.

- Obor vzdělání (OBORVZD)
- Název pracovní pozice (NAZPOZ)

Dle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, z technických důvodů, nebudou za 1. pololetí sbírány údaje, kterými by měla být naplněna položka Obor nejvyššího dosaženého vzdělání (OBORVZD). Název pracovní pozice (NAZPOZ) je textová položka s maximální délkou 254 znaků, která obsahuje název pracovní pozice zaměstnance podle interních směrnic (organizační struktury) ekonomického subjektu, přesně jak popisuje i zpracovatel, společnost TREXIMA, spol. s r. o.

Shora uvedené rozšíření se poprvé bude uplatňovat na datech ISPV za 1. pololetí 2017 (data předávaná v červenci 2017).

Na změnu jsme připraveni. Mzdový a personální informační systém KS mzdy PROFi obsahuje možnost automatizovaného generování dat pro šetření ISPV a nový postup bude k dispozici od sestavení aplikace s označením CS16 697x. Předpokládaný termín distribuce je 20. 7. 2017.

Podrobnější informace naleznete v Příručce pro přípravu vstupních dat (https://goo.gl/sdY6bc).

Služba all in one, alias KS cloud

Všechny aplikace s logem KS - program je možné využívat vzdáleně přes internet, a to jako službu. Tato cloudová služba je vhodná pro všechny typy uživatelů a je nabízena za velmi výhodných cenových podmínek, dostupných pro každou společnost či podnikatele. Ať už si nechcete pořizovat vlastní servery a zajišťovat jejich podporu a nebo chcete jednoduše oddělit např. manažerské mzdy od mezd ostatních zaměstnanců. Všechny uvedené body splňuje a zastřešuje služba KS cloud.
Společnost KS - program disponuje díky svému partnerovi – službě SoftwareHosting.cz, kterou provozuje společnost Sprinx Systems, a. s., potřebným technologickým i personálním zázemím pro maximálně bezpečné, kvalitní a pohodlné poskytování této moderní formy užívání aplikací. Abychom uměli zajistit i maximální bezpečnost Vašich dat, je provozovatel služby SoftwareHosting.cz držitelem certifikátu ISO27001:2014 a prověrky Národního bezpečnostního úřadu pro stupeň důvěrné. O provoz se denně starají špičkoví odborníci. Díky tomu získáte více klidu a méně stresu při řešení výpadků, rozvoji a údržbě serverů nebo dalších IT technologií.

Fungování služby KS cloud je maximálně pohodlné – uživatel přistupuje k aplikacím s logem KS - program vzdáleně přes internet. V praxi se pro něj nic nemění. Uživatel spustí prostředí přes připravenou ikonu, zadá přihlašovací údaje a je připojen. Pokud si využívání chcete vyzkoušet v praxi, není nic jednoduššího, než-li navštívit stránku demo.ksprogram.cz, vyplnit přihlašovací údaje a počkat na jejich doručení – vždyť ukázaná platí.

Za touto poskytovanou službou leží více než 25 let zkušeností s provozem aplikací a profesionální technické zázemí pro aplikace s logem KS - program. V rámci hostingu využíváte svoji vlastní pracovní plochu, programy i dokumenty, které máte k dispozici ze zahraničí, z domova i z kanceláře. K dispozici je technická podpora, a to dostupná 24 hodin denně. Zajímavou úsporou investic do hardware či software a ušetření práce i starostí stran IT zabezpečenosti je dalším benefitem této služby.

Sprinx Systems, a. s.

Sprinx Systems je přední technologická společnost, která se specializuje na vývoj, prodej, implementaci a správu obchodních systémů, vývoj webových řešení a na služby v oblasti hostingu a správy aplikací.

Společnost je známa na trhu také jako významný dodavatel produktů HPC (High Performance Computing). Úspěšně působí na trhu již od roku 1996 (do roku 2002 pod obchodním jménem SPRINX, s. r. o.) a její produkty a řešení využívá řada zákazníků jak v České republice, tak v zahraničí. Filozofií je posilování pozice mezi předními dodavateli na trhu obchodních systémů a IT řešení. Toho dosahuje důsledným využíváním nejmodernějších technologií a produktů společnosti Microsoft, rozšířených o vlastní vývoj a metodiku projektového řízení. Díky těmto klíčovým prvkům je schopna zajistit nadstandardní kvalitu a vysokou rozšiřitelnost výsledných řešení.

Společné projekty:
Tchibo Praha, spol. s r. o.
Sony DADC Czech Republic, s. r. o.
E & FIN, spol. s r. o.
aj.

http://www.sprinx.com

E - ZPRAVODAJ SPOLEČNOSTI KS – PROGRAM, SPOL. S R. O. / ČÍSLO 02/2017 / ROČNÍK X.

KS - program filantrop 2017

Město Vsetín každoročně pořádá setkání se zástupci neziskových organizací, které působí v oblasti sociálních, kulturních, sportovních a společenských aktivit, aby jim za jejich přínosnou práci vyjádřilo své velké poděkování. V rámci tohoto setkání byla společnost KS - program nominována na Filantropa 2017, na jejíž ocenění ji navrhla Diakonie ČCE – středisko Vsetín. Cena je ve Vsetíně udělována za mimořádný počin v oblasti firemního dárcovství a dobročinnosti a letos je udělována již podeváté. Mezi nominovanými byla taktéž společnost KS – program vybrána jako nejlepší.

Z rukou hejtmana Zlínského kraje Jiřího Čunka, převzal ocenění za firemní filantropii ředitel společnosti, Ing. Jiří Baroš. Společnost KS – program finančně i materiálně pomáhá Diakonii více jak osm let a začala společným projektem na zlepšení pobytu seniorů v Denním stacionáři Zahrada, nákupem polohovacích křesel. Od té doby je KS – program pravidelným dárcem, díky kterému mohly být v Diakonii nakoupeny zdravotní podložky, polohovací pomůcky, antidekubitní matrace, stolky pro invalidní vozíky, ale také hudební nástroje, mobilní židle nebo televizory. Společnost KS – program také výrazně přispěla na pořízení nového auta pro Domov Harmonie.

Adresa KS – program

Vážení uživatelé,
při příležitosti slavnostního otevření našeho sídla, které proběhlo v roce 2011, jsme Vás informovali, že nás naleznete na nové adrese, tj Rokytnice 153, 755 01 Vsetín.

Pokud máte pro doručování poznačenu starou adresu, prosíme, o úpravu na aktuálně platnou.

Do budoucna jsme byli upozorněni, že zásilky se starou adresou nám nebudou doručovány a přeposílány.

Děkujeme za pochopení.
KS – program

KS NEWS 03/2017

V příštím čísle elektronického zpravodaje KS NEWS naleznete následující témata a články.

Firemní vzdělávání
Aplikační server
Plánovací kalendář KS portál
Automatické akce a notifikace
Další novinky

KONTAKTY:

SÍDLO:
KS – program, spol. s r. o.
Rokytnice 153
755 01 Vsetín

OBCHODNÍ ZASTOUPENÍ:
Na Jarově 2424/2,
130 00 Praha - Žižkov

IČ: 43963617
DIČ: CZ 43963617

tel: +420 571 499 499
fax: +420 571 499 490

email: ksprogram@ksprogram.cz
web: www.ksprogram.cz

OBCHODNÍ ODDĚLENÍ:
tel: +420 571 499 472
email: obchod@ksprogram.cz

TECHNICKÁ PODPORA
tel: +420 571 499 477
email: support@ksprogram.cz

VYDAVATELSTVÍ
Zpravodaj KS NEWS vydává společnost KS – program, spol. s r. o.
Vaše dotazy a náměty můžete kdykoli zasílat
na kontaktní e-mail: obchod@ksprogram.cz

Připravil:
Adam Krytinář, Obchodní a marketingové oddělení

Sazba, Design:
KHS.DIGITAL, http://khs.digital